

MEMORIA ANUAL 2025

VIGÉSIMA QUINTA
ASAMBLEA ORDINARIA
ANUAL



COOPADEPE

JUNTOS
IMPULSANDO
CONFIANZA
Y CRECIMIENTO.





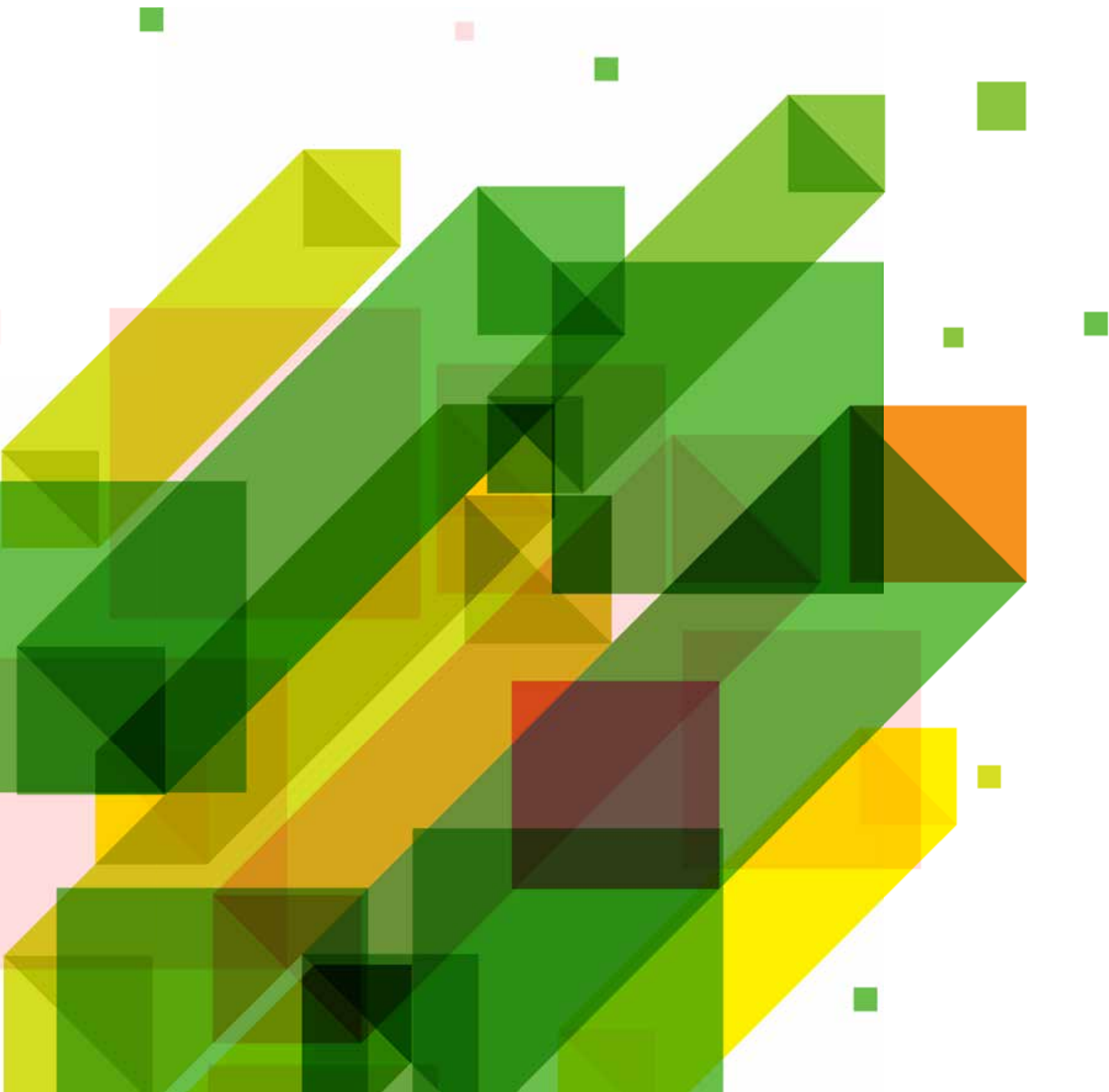
■ JUNTOS IMPULSANDO CONFIANZA Y CRECIMIENTO.

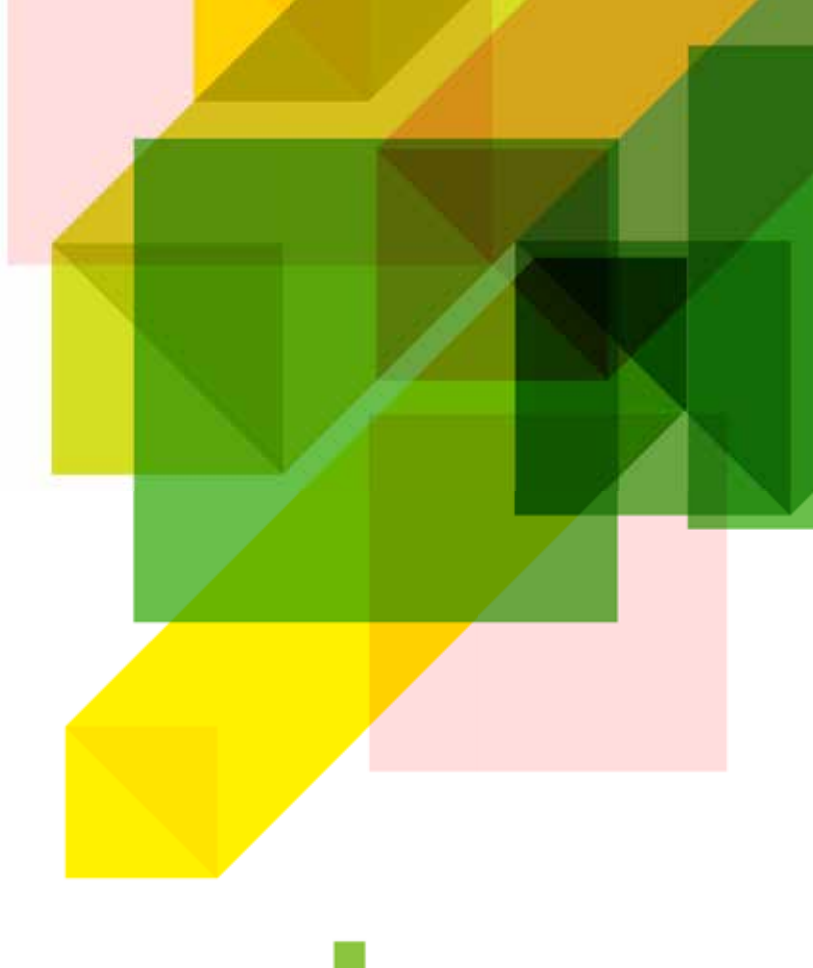
El lema “**Juntos Impulsando Confianza y Crecimiento**” constituye el motivo central de la Vigésima Quinta Asamblea Ordinaria Anual de Coopadepe, la cual se enmarca en un año 2025 caracterizado por importantes realizaciones y ejecuciones. Dichos logros reflejan el compromiso constante de la cooperativa con el fortalecimiento de su modelo de gestión y la generación de valor para sus asociados.





PÁG.	ÍNDICE
1	JUNTOS IMPULSANDO CONFIANZA Y CRECIMIENTO
5	MISIÓN, VISIÓN Y VALORES
6	DEDICATORIA:
	LA CASA COMUNITARIA DE JUSTICIA DE MOCA
10	PALABRAS DEL PRESIDENTE
14	INFORME DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
20	INFORME DEL CONSEJO DE VIGILANCIA
26	INFORME DEL COMITÉ DE CRÉDITO
32	INFORME DEL TESORERO
39	INFORME DEL GERENTE GENERAL
50	INFORME DEL COMITÉ DE EDUCACIÓN
54	EVENTOS Y ACTIVIDADES 2023
56	ESTADOS FINANCIEROS





MISIÓN

Somos un equipo humano y profesional, enfocado en la prestación de servicios socios financieros que contribuyen a la realización de proyectos que mejoran la vida de nuestros asociados, en una relación amigable y personalizada centrada en los principios y valores del cooperativismo.

VISIÓN

Ser el acompañante idóneo de personas que buscan soluciones socio financieras que impacten propositivamente sus iniciativas de desarrollo.

VALORES

- Solidaridad.
- Transparencia.
- Dignidad.
- Compromiso.





DEDICATORIA:

LA CASA COMUNITARIA DE JUSTICIA DE MOCA

La Casa Comunitaria de Justicia de Moca (CCJ-Moca) es una institución de servicio social, sin fines de lucro, creada para facilitar el acceso a la justicia de manera gratuita, rápida y cercana a la comunidad, especialmente, en los sectores más vulnerables de la provincia Españat. Su principal objetivo es promover la resolución pacífica de conflictos mediante el diálogo, evitando así procesos judiciales largos, costosos y desgastantes para las familias y los vecinos.

Surge como una respuesta a las dificultades cotidianas que enfrentan personas de escasos recursos cuando tienen un problema familiar, comunitario o escolar: confrontaciones entre vecinos, disputas por límites de terreno, conflictos de convivencia, violencia intrafamiliar, de género, o simplemente la necesidad de orientación legal sin tener que pagar abogados ni trasladarse a tribunales lejanos. Ante la ausencia de espacios de conciliación accesibles, el magistrado José Aníbal Carela, entonces Procurador Fiscal de Españat, concibió la idea de una casa abierta a todos, donde la palabra y la mediación fueran las herramientas principales.

Fue así como, con la colaboración del Centro Casas Comunitarias de Justicia y un equipo gestor conformado por personas de reconocida vocación social —destacándose los señores José Ceballos, Persys Álvarez, Luz Aida Plascencia y Fátima Gómez—, se materializó el proyecto. La Casa Comunitaria de Justicia de Moca fue inaugurada el 17 de marzo del año 2016 y está ubicada en la calle José del Carmen Ariza # 18, Barrio José Horacio Rodríguez, Moca, en el corazón de una zona de alta densidad poblacional y necesidades evidentes.

A lo largo de los años, la Casa Comunitaria de Justicia de Moca ha tenido un impacto significativo en la comunidad, beneficiando a más de 59,000 usuarios mediante la solución de conflictos de manera rápida y efectiva. Su labor ha contribuido a reducir tensiones sociales, evitar procesos judiciales prolongados y fortalecer la cultura de paz en la provincia Españat. Cada mediación exitosa es una familia que recupera la tranquilidad, un barrio que aprende a dialogar y una escuela que resuelve sus diferencias sin violencia.

Este año, COOPADEPE le dedica su Vigésima Quinta Asamblea Anual Ordinaria a la Casa Comunitaria de Justicia de Moca, destacando sus grandes aportes para resolver conflictos cotidianos, fortalecer la convivencia familiar y comunitaria, así como promover una auténtica cultura de paz en la provincia Españat.







BCIE

SOLIDARIO

BCIE



SOL

Consejo de Fu

COOPADEPE CELEBRA: **25 AÑOS IMPULSANDO LA INCLUSIÓN FINANCIERA**

Diciembre del 2025 Fuimos galardonados con el premio BCIE Solidarios a la Microempresa, en la categoría "Gestión Institucional de Inclusión Financiera".

Este reconocimiento, otorgado por el Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE) y Solidarios, nos llena de orgullo y nos compromete aún más con nuestra misión.

Gracias a los emprendedores que confían en nosotros y a nuestro equipo humano, que día a día hace posible este sueño: crecer desde la base, financiar ideas, no sólo operaciones.

25 años después, seguimos firmes. La inclusión financiera no es un destino, es un camino que recorreremos juntos.

SOLIDA

Consejo de Fundaciones

SOL

Consejo de Fund

SOL

Consejo de Fundaciones



Ing. Bernardo Sánchez
Presidente

PALABRAS DEL PRESIDENTE

Con gran entusiasmo y gratitud, nos reunimos hoy para reflexionar sobre los logros y éxitos alcanzados por nuestra Cooperativa durante el 2025. Un tiempo en el que también celebramos 25 años de historia y resultados sólidos, centrados siempre en el compromiso, la confianza y el desarrollo.

Un período lleno de desafíos, pero también, de grandes triunfos que fortalecieron nuestro accionar y consolidaron el compromiso de apoyar el desarrollo económico y social de la Provincia Espailat.

Me complace informarles que, durante ese tiempo, COOPADEPE experimentó un crecimiento significativo en la membresía, cartera de préstamos, activos, ahorros y aportaciones. Este aumento es un claro indicador de la confianza y la satisfacción que la Cooperativa genera entre quienes comparten nuestra visión y valores. ¡Nuestro reconocimiento a todos los Directores y Colaboradores por este logro!

A pesar de los desafíos económicos y las fluctuaciones del mercado, COOPADEPE ha demostrado, una vez más, su capacidad para gestionar de manera eficiente sus recursos y mantenerse en una posición sólida y estable.

Este año, en nuestra Vigésima Quinta Asamblea, hacemos una dedicatoria especial a una entidad que ha realizado una labor innegable en favor del acceso a la justicia de manera gratuita, rápida y cercana a la comunidad, especialmente, en los sectores más vulnerables: nos referimos a la Casa Comunitaria de Justicia de Moca, CCJM.

El 2025 ha sido testigo de numerosos éxitos y logros para nuestra Institución. Estos resultados no solo son producto de un arduo trabajo y dedicación, sino también, el reflejo del espíritu de solidaridad y cooperación que nos impulsa cada día. Sigamos trabajando juntos con determinación y compromiso por construir un futuro aún más prometedor para todos.

Gracias por su continuo apoyo a COOPADEPE. ¡Seguiremos juntos impulsando confianza y crecimiento!

Muchas gracias,



Ing. Bernardo Sánchez
Presidente



MUJERES QUE HACEN *historia*

El viernes 13 de marzo, en el teatro Don Bosco de Moca, Coopadepe celebró la segunda edición de “Mujeres que hacen Historia”. Fue una noche para encontrar inspiración, compartir saberes y fortalecer lazos entre mujeres de nuestra comunidad.

Entre las voces que iluminaron la jornada estuvieron Arleny Lantigua, Julissa Nuñez, Marjorie Felix y Maria del Pilar Ramos. Cada una aportó experiencias y reflexiones que nos invitan a mirar hacia adelante con más empuje y voz propia.

Asimismo, la actividad sirvió para reconocer a mujeres destacadas de la provincia Espaillat: Marianny Abreu, Nellie Marte, Clarine Balbuena, Livia Caba y Zoila Almonte. Sus historias nos emocionan y nos recuerdan el impacto de cada acción en nuestra gente y nuestras comunidades.

La presencia de los directores de Coopadepe Bernardo Sánchez, Yanibel Cepin, Ramona Pérez, Manuel Santos, reforzó el compromiso de la organización con la región: unir esfuerzos, escuchar, aprender y construir juntas historia de alto Valor.

La sala del Teatro Don Bosco se llenó de energía, gratitud y la certeza de que estas historias, compartidas, fortalecen a todas.

Gracias a todas las que se acercaron, a las que compartieron su tiempo y su conocimiento, y a quienes nos acompañan desde cada rincón de Espaillat.

Este es solo el inicio de una serie de encuentros que queremos seguir cultivando con el mismo cariño y propósito.



Bernardo Sánchez Rosario
Presidente

Florencio Manuel Tejada Henríquez
Vice-presidente

Yanibel Cepín Rosario
Secretaria

Manuel Alejandro Santos Inoa
Tesorero

Leonte E. Tapia Henríquez
Vocal

Ramona Del Carmen Pérez Ureña
Vocal

David Francisco Olivo Marte
Vocal

David Ovalles Morillo
Suplente

Fernando Antonio Jiménez Olivares
Suplente



INFORME DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Nos complace presentar los resultados correspondientes al año 2025, un período que definimos como sumamente exitoso. Gracias al trabajo mancomunado, al compromiso institucional y a la guía de nuestro Creador, hemos orientado nuestras acciones para honrar la confianza depositada por nuestros Socios. Hoy exhibimos con orgullo una gestión sólida, eficiente y transparente en el marco de esta Vigésima Quinta Asamblea Ordinaria.

Durante el ejercicio 2025 - 2026, el Consejo de Administración celebró 39 sesiones de trabajo, en un año caracterizado por un crecimiento estable y sostenido, logrando incrementos significativos en los Activos, la Cartera de Crédito y el Patrimonio, así como una reducción notable en los índices de morosidad, entre otros indicadores que fortalecen la posición financiera y social de nuestra Cooperativa.

Estos resultados son el fruto de la aplicación estricta del marco jurídico cooperativo y de nuestras políticas internas, garantizando estabilidad, sostenibilidad y crecimiento institucional.

En el transcurso de este año, enfocamos nuestros esfuerzos en fortalecer la estructura interna de la Cooperativa mediante la creación, actualización e implementación de políticas y procesos que elevan nuestros estándares de eficiencia, transparencia y control. Este enfoque ha sido acompañado por la incorporación de nuevas herramientas de seguridad tecnológica, diseñadas para salvaguardar la información y las transacciones de nuestros Asociados, reforzando así la confianza en cada uno de los servicios que ofrecemos.

Asimismo, hemos dado pasos importantes en la modernización de nuestra propuesta de valor, mediante la creación de nuevos servicios y canales transaccionales que facilitan un acceso más ágil, seguro y oportuno. Estas iniciativas responden a la evolución de las necesidades de nuestros Socios y a un entorno cada vez más dinámico y digital.

Nuestra planificación estratégica continúa siendo un pilar fundamental, sustentada en planes trienales y operativos anuales por áreas, así como en una cultura institucional basada en el servicio, respaldada por la certificación de todos nuestros Colaboradores en esta materia.

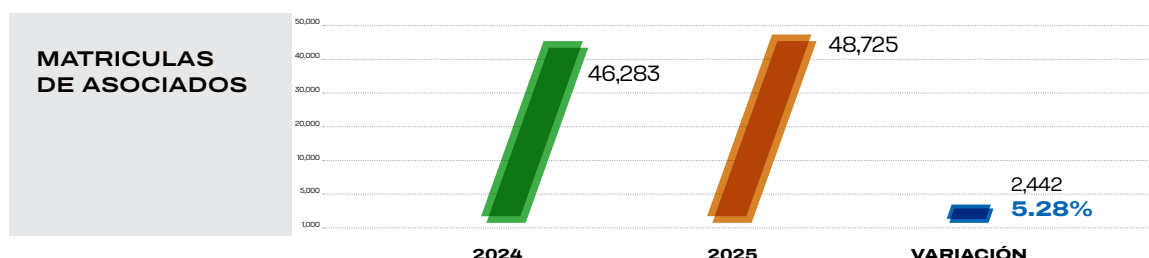
Los resultados financieros alcanzados reflejan el impacto positivo de estas acciones. En los últimos cuatro años, los Activos Totales han mostrado un crecimiento sostenido, pasando de RD\$3,611 millones, en 2022 a RD\$5,876 millones, en 2025. De igual forma, los Excedentes Netos alcanzaron los RD\$214 millones, en 2025 evidenciando un crecimiento de un 6.8% respecto al año anterior y posicionándose como los más altos en la historia de nuestra Cooperativa.



La Cartera de Préstamos ha mantenido una expansión significativa, superando los RD\$850 millones en crecimiento, beneficiando a más de 7,700 Asociados. A la par, hemos logrado mejorar la calidad de dicha Cartera, reduciendo la morosidad a un 2.06%, como resultado de una cultura de pago más sólida, una labor de cobros más eficaz y el uso de herramientas innovadoras.

Nuestro modelo de rentabilidad, también, ha evolucionado favorablemente, alcanzando un 98.62% de activos productivos, en 2025, lo que demuestra una administración eficiente de los recursos. Asimismo, el incremento en las Captaciones refleja la confianza y el compromiso de los Socios con la Institución.

La base social continúa en expansión, alcanzando los 48,725 Asociados, en 2025, lo que reafirma nuestro posicionamiento como una Cooperativa sólida y confiable. Este crecimiento se traduce en beneficios directos para nuestros miembros, mediante retornos sobre sus aportaciones y el pago de intereses, fortaleciendo así su bienestar financiero.



En el ámbito institucional, hemos consolidado una gestión robusta apoyada en sistemas de control enfocados en riesgos, cumplimiento, prevención de fraudes y ciberseguridad, respaldados por un equipo humano altamente capacitado y comprometido.

Más allá de los resultados financieros, reafirmamos nuestro compromiso social, fortaleciendo programas comunitarios y ratificando el rol estratégico de la educación como motor de desarrollo socio-financiero, promoción de valores cooperativos y compromiso ambiental y de género, integrando liderazgo, participación y crecimiento humano en cada acción ejecutada.

Se desarrolló una amplia agenda de actividades formativas, comunitarias y de sensibilización, dirigidas a Socios, Colaboradores, Estudiantes y comunidades.

Igualmente, continuamos impulsando el financiamiento de proyectos sostenibles y amigables con el medio ambiente, contribuyendo al desarrollo integral de nuestra comunidad.

En el año 2025, celebramos con orgullo el 25º Aniversario de COOPADEPE, un acontecimiento que incluyó diversas actividades significativas. Entre ellas sobresalió un cóctel empresarial y la producción de un video documental que plasma nuestra historia y resalta el aporte de la Cooperativa al desarrollo de la provincia Espaillat. Asimismo, lanzamos la promoción “Fabulosamente Millonario”, mediante la cual realizamos rifas mensuales que beneficiaron a 15 Socios, además de más de 50 ganadores instantáneos a través de los ralladitos, cerrando el año con un notable crecimiento en nuestros niveles de ahorro.

En septiembre, se realizó la Feria Hipotecaria Mi Hogar COOPADEPE. Por segundo año consecutivo, volvimos a visitar Estados Unidos, recorriendo las ciudades de Boston, Lawrence y Nueva York, ofreciéndoles a los dominicanos residentes la oportunidad de financiar su casa o apartamento con facilidades.

De igual manera, respaldamos los principales eventos deportivos de la provincia Espaillat, reafirmando nuestro compromiso con la comunidad. Estuvimos presentes en torneos, canchas y espacios públicos, impulsando el deporte como una herramienta de disciplina, esfuerzo y formación de la juventud.

Los resultados que hoy presentamos constituyeron un período de consolidación, crecimiento sostenido y madurez institucional para COOPADEPE. Cada indicador, programa y logro alcanzado, reafirman el compromiso de esta Cooperativa con la transparencia, el servicio responsable y la mejora continua. Gracias al respaldo decidido de nuestros Asociados, a la entrega de los Colaboradores y a la visión estratégica de los Órganos Directivos, hoy avanzamos con bases más sólidas hacia un futuro de mayor innovación, fortaleza financiera y desarrollo social. Con la certeza de que trabajamos guiados por principios cooperativos y valores que nos distinguen, reafirmamos nuestra misión de seguir construyendo oportunidades y bienestar para toda la comunidad.

Consejo de Administración



3er. After Work Económico: Tendencias globales, conflictos internacionales y su impacto en la economía dominicana.

En un momento clave para la economía mundial: Conflictos geopolíticos, cadenas de suministro reconfiguradas, tensiones entre potencias, transiciones energéticas y tasas internacionales que están marcando el tablero.

Expositor invitado: Henri Hebrard, economista, explicó tendencias y acciones a tomar en este año 2026.

Organización: la actividad fue organizada por la Comisión de Educación y Mercadeo de la institución.

En COOPADEPE creemos en lo importante: conversaciones que nos ayuden a entender el presente y a tomar mejores decisiones para el futuro.

Las economías cambian, los escenarios evolucionan, pero las instituciones que apuestan por el conocimiento siempre van un paso adelante.





José Guillermo López Taveras
Presidente

Luis Rodolfo Nuñez Acosta
Secretario

Joan López Bencosme
Vocal

Carlixto Liz Herrera
Suplente

INFORME DEL CONSEJO DE VIGILANCIA

El Consejo de Vigilancia para el período 2025-2026 quedó conformado de la siguiente manera:

Presidente: José Guillermo López

Secretario: Luis Rodolfo Núñez

Vocal: Joan López Bencosme

Suplente: Carlixto Liz Herrera

Durante el año 2025, el Consejo de Vigilancia celebró 24 sesiones, en las cuales se desarrollaron múltiples actividades orientadas al fortalecimiento institucional, la mejora continua de los controles internos y la supervisión efectiva de los procesos de la Cooperativa. A continuación, se detallan las acciones más relevantes desarrolladas durante el período:

1. Supervisión de Riesgos

- Se sostuvieron dos reuniones con la Gerente de Riesgo, en las cuales:
- Se conocieron los principales riesgos monitoreados por la Unidad.
- Se dio seguimiento a los indicadores críticos, evaluando acciones para su mitigación.
- Se analizaron los posibles efectos de las fluctuaciones en las tasas de interés sobre la estabilidad financiera de la Cooperativa.

2. Evaluación de la Feria Hipotecaria

El Consejo evaluó con el Gerente de Negocios:

- Los resultados de la Feria Hipotecaria.
- El impacto de las políticas migratorias aplicadas por los Estados Unidos sobre los Socios residentes en ese país que adquirieron préstamos durante la Feria.

3. Seguimiento Financiero

- Se sostuvieron reuniones periódicas con el Gerente Financiero para revisar:
- El comportamiento financiero de la Cooperativa.
- Las inversiones realizadas.
- La gestión de gastos, niveles de liquidez y mora.
- Otros indicadores clave para la estabilidad institucional.

4. Monitoreo de Operaciones y Servicio

Fueron revisados:

- Los proyectos ejecutados y pendientes en cada sucursal.
- Las encuestas de satisfacción y la agilidad del proceso de crédito.
- Las matrices de errores detectados en contratos, desembolsos, transferencias y caja.
- El estado de las estructuras físicas y los planes de mantenimiento.
- Las medidas de seguridad implementadas en las oficinas.

5. Paneles Solares – Oficina Principal

Se dio seguimiento al desempeño de los paneles solares instalados en el parqueo de la Oficina Principal, verificando:

- El nivel de eficiencia energética alcanzado.
- El ahorro generado.
- El retorno de la inversión proyectado.

6. Mercadeo y Gestión de Marca

Junto al Coordinador de Mercadeo, se analizó el alcance de nuestras campañas y evaluamos:

- La inversión publicitaria de la Feria Hipotecaria, el Festival de Préstamos y el Concurso Fabulosamente Millonario.
- El crecimiento en visualizaciones y seguidores en redes sociales.
- El impacto de estas actividades en el posicionamiento de la marca COOPADEPE, como aliado del progreso familiar.

7. Cumplimiento y Normativas

Con el objetivo de concientizar sobre la importancia de la seguridad institucional y proteger el patrimonio de nuestros Asociados, se llevaron a cabo sesiones de trabajo con la Oficial de Cumplimiento para supervisar:

- Las acciones preventivas contra el Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo.
- Los reportes regulatorios remitidos a la Unidad de Análisis Financiero, UAF y al Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo, IDECOOP.

Asimismo, reafirmando nuestro compromiso con la rendición de cuentas, se evaluó una terna de Firmas Auditoras para:

- La Auditoría de Cumplimiento del año 2024.
- La Auditoría Financiera de 2025.
- Se emitió la recomendación correspondiente al Consejo de Administración.

8. Expedientes de Socios

Se dio seguimiento al caso de documentación incompleta en los expedientes de Socios observada por la Auditoría Externa. Para ello:

- Se sostuvo reunión con la Auditora Interna.
- Se revisaron las acciones implementadas para corregir la situación.
- Se sugirieron mejoras y medidas para garantizar el cumplimiento por parte de los responsables.

También, se revisaron los resultados de la Carta Gerencial de la Auditoría Financiera 2024, verificando el cumplimiento de las observaciones realizadas.

9. Gestión Humana

En reuniones con la Gerente de Gestión Humana se analizaron:

- La estructura salarial y las escalas existentes.
- Los programas de capacitación.

Posiciones que actualmente funcionan como coordinaciones y podrían evolucionar a puestos gerenciales.

Se recomendó revisar:

- Los uniformes del personal.
- El uso adecuado de los t-shirts promocionales en Ferias.

Estas recomendaciones generaron una reacción inmediata, logrando:

- Cambio de uniformes.
- Regulación del uso de vestimenta en actividades institucionales.

10. Visita a la Sucursal Villa Tapia

El Consejo realizó una visita técnica a la Oficina de Villa Tapia, con el objetivo de fortalecer la gestión local y asegurar el cumplimiento de nuestros estándares de servicio. Durante el encuentro se analizó:

- El estado de la Cartera de Crédito y la mora.
- Los indicadores principales de desempeño y gestión.
- Las necesidades prioritarias de la Sucursal.
- El proceso de transición, por el cambio del Gerente de la Oficina.
- Se asignaron responsables directos para dar seguimiento y resolver las situaciones identificadas.

11. Depósitos sin Identificar

Con el fin de concientizar a nuestros Socios sobre la importancia de la correcta identificación de sus transacciones y garantizar la seguridad de sus ahorros, se evaluaron estrategias para minimizar los depósitos sin identificar realizados en cuentas externas.

Actualmente se estudian:

- Alianzas con entidades financieras.
- La adquisición de un software que automatizaría la identificación de estos depósitos.

12. Seguimiento a la Morosidad

Se analizó la morosidad y se verificó que:

- Los análisis crediticios se estén realizando rigurosamente.
- Los préstamos aprobados cumplan con las condiciones necesarias para garantizar sostenibilidad y reducir riesgos.

13. Comité de Riesgo

En reuniones conjuntas con el Comité de Riesgo:

- Se realizaron simulaciones sobre los posibles efectos de eventos internacionales recientes en la economía nacional y en el riesgo institucional.
- Se revisaron las Políticas y el Manual de Riesgo de la Cooperativa, aportando observaciones y recomendaciones de mejora.

14. Potenciales Regulaciones

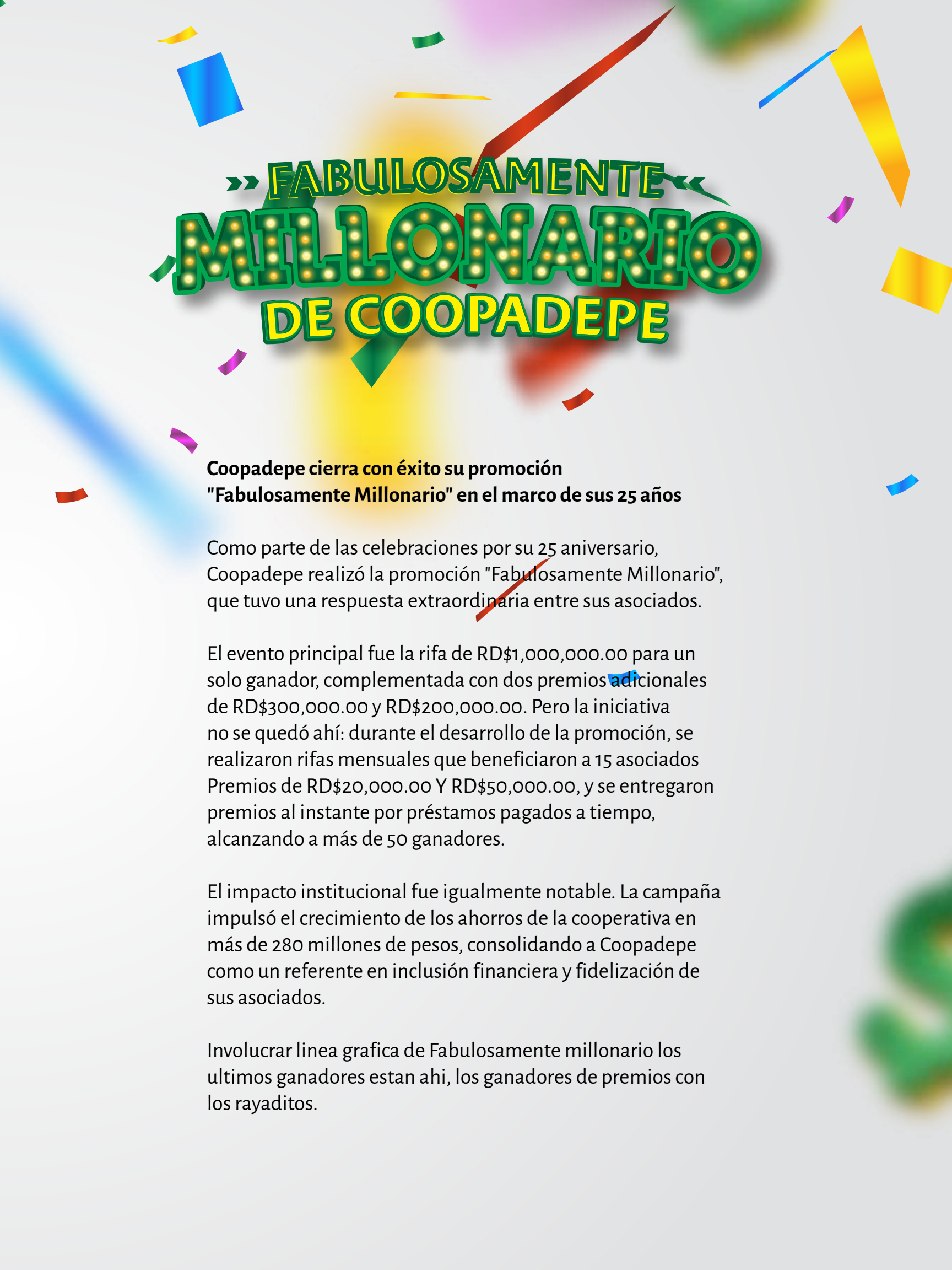
Junto al Gerente General y el Gerente de Negocios, se analizó la Propuesta del Proyecto de Ley, mediante el cual las Cooperativas pasarían a ser supervisadas por la Superintendencia de Bancos y sus implicaciones para el Sistema Cooperativo Nacional.

El Consejo de Vigilancia reafirma su compromiso con la transparencia, el fortalecimiento institucional y la protección de los intereses de los Socios. Durante el año 2025, cada una de las acciones realizadas estuvo orientada a garantizar una supervisión rigurosa, promover la eficiencia operativa y contribuir a la sostenibilidad financiera de la Cooperativa. Continuaremos trabajando con responsabilidad, independencia y enfoque estratégico para asegurar que COOPADEPE mantenga altos estándares de buen gobierno, cumplimiento y servicio, en beneficio de todos sus Asociados y de la comunidad que confía en nuestra gestión.

Muchas Gracias.

Consejo de Vigilancia.





» FABULOSAMENTE MILLONARIO DE COOPADEPE

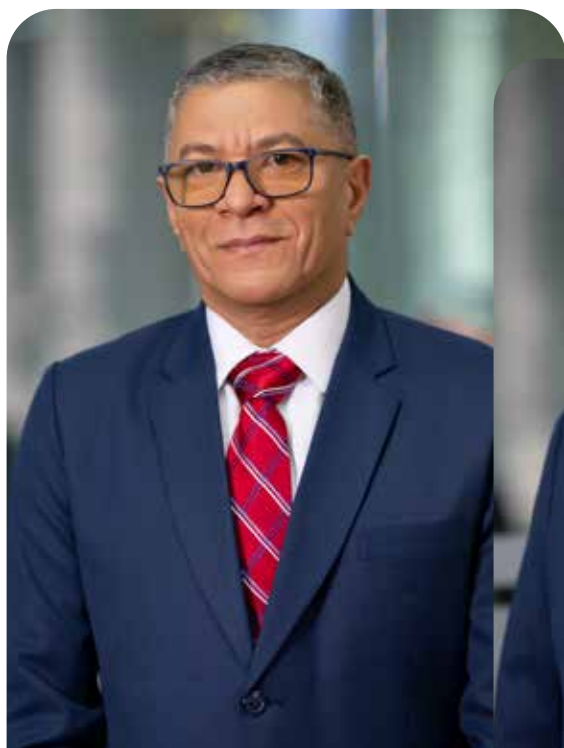
Coopadepe cierra con éxito su promoción "Fabulosamente Millonario" en el marco de sus 25 años

Como parte de las celebraciones por su 25 aniversario, Coopadepe realizó la promoción "Fabulosamente Millonario", que tuvo una respuesta extraordinaria entre sus asociados.

El evento principal fue la rifa de RD\$1,000,000.00 para un solo ganador, complementada con dos premios adicionales de RD\$300,000.00 y RD\$200,000.00. Pero la iniciativa no se quedó ahí: durante el desarrollo de la promoción, se realizaron rifas mensuales que beneficiaron a 15 asociados Premios de RD\$20,000.00 Y RD\$50,000.00, y se entregaron premios al instante por préstamos pagados a tiempo, alcanzando a más de 50 ganadores.

El impacto institucional fue igualmente notable. La campaña impulsó el crecimiento de los ahorros de la cooperativa en más de 280 millones de pesos, consolidando a Coopadepe como un referente en inclusión financiera y fidelización de sus asociados.

Involucrar linea grafica de Fabulosamente millonario los ultimos ganadores estan ahi, los ganadores de premios con los rayaditos.



Alberto Antonio Moscoso Peralta
Presidente

Nicolás Angeles Pérez
Secretario

Lusila Rita Pantaleón Pantaleón
Vocal

Zoila Caridad Almonte Durán
Suplente

INFORME DEL COMITÉ DE CRÉDITO

En cumplimiento de la Ley No. 127-64 que rige las Cooperativas y los Estatutos Sociales de de la Cooperativa de Servicios Adepe, Inc., COOPADEPE, el Comité de Crédito se reunió dentro del plazo establecido para la distribución de los cargos, el cual quedó integrado de la manera siguiente:

Alberto Antonio Moscoso Peralta
Presidente

Nicolás Ángeles Pérez
Secretario

Lusila Rita Pantaleón
Vocal

Zoila Caridad del Carmen Almonte
Suplente

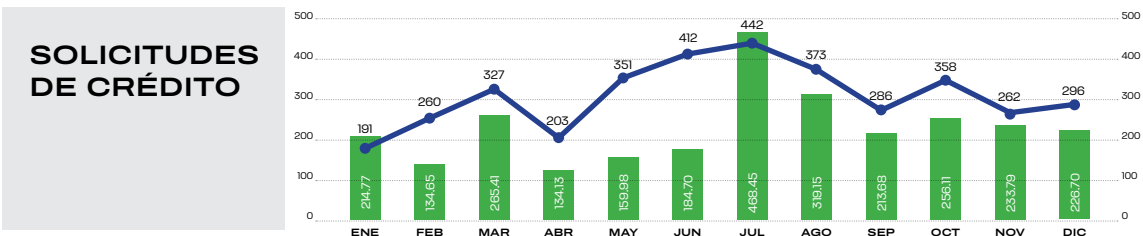
Distinguidos Miembros Asambleístas:
Para los integrantes de este Comité, es un honor dirigirnos a ustedes para presentar el informe de gestión de nuestro principal activo: la Cartera de Crédito.

En el ejercicio de nuestras funciones, realizamos una evaluación rigurosa de las solicitudes de crédito, en estricto apego a las políticas institucionales. Nuestras decisiones se enfocaron en la administración del riesgo, el mantenimiento de niveles óptimos de morosidad y el fortalecimiento de los sectores económicos que inciden en el desarrollo y bienestar de los Asociados.

En este contexto, detallamos las principales ejecutorias y los resultados obtenidos durante el año 2025.

Solicitudes Aprobadas por Mes

Con el fin de conocer y evaluar los casos presentados por el área de Negocios, durante el año convocamos 52 reuniones, donde se aprobaron 3,761 Solicitudes de Crédito, arrojando un monto superior a RD\$2,811,522,477.61 (dos mil ochocientos once millones, quinientos veintidós mil, cuatrocientos setenta y siete pesos dominicanos con sesenta y un centavos). En el desarrollo de nuestras sesiones, el Comité de Crédito mantuvo un enfoque en la sostenibilidad para preservar una Cartera de Crédito saludable, contribuyendo a su vez al desarrollo de las micro y medianas empresas, como al bienestar de todos los Socios.



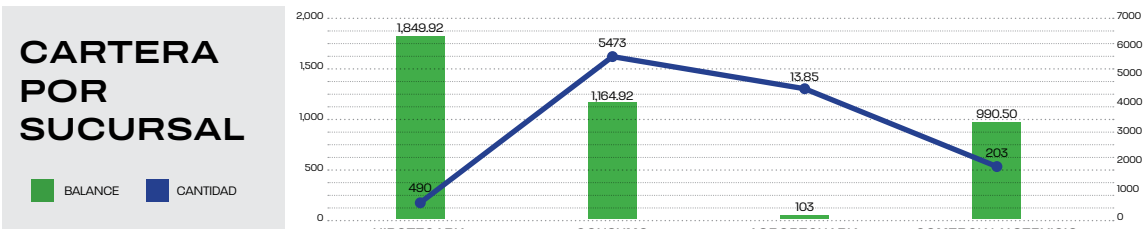
Cartera por Sector Económico

CARTERA POR SECTOR ECONÓMICO	CARTERA	SUMA BALANCE DE CAPITAL	NO. PRÉSTAMOS	CARTERA	NO. PRÉSTAMOS
	HIPOTECARIA	1,849,922,424.37	490	46%	6%
	CONSUMO	1,164,924,691.72	5,473	29%	71%
	AGROPECUARIA	13,846,176.29	103	0%	1%
	COMERCIAL Y DE SERVICIO	990,504,550.62	1,661	25%	21%
	TOTALES	4,019,197,843.00	7,727	100%	100%

La composición de la Cartera por Sector Económico mostró una marcada concentración en los Créditos de Consumo, los cuales registraron el mayor número de operaciones, con 5,473 préstamos (71 %), lo que refleja la prioridad otorgada a las necesidades personales de los Socios.

En términos de capital, la Cartera está liderada por el segmento hipotecario, que representa el 46 % del total, consolidándose como el principal componente en valor.

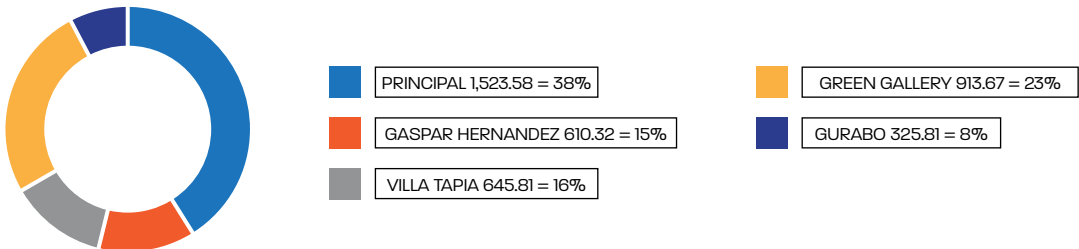
Esta distribución evidencia una Cartera diversificada, con énfasis en consumo, por volumen y en hipotecario, por valor, alineada con las estrategias de crecimiento y el perfil de riesgo institucional.



Crecimiento de la Cartera por Sucursal

En la gráfica siguiente, podemos observar, el crecimiento comparativo entre las sucursales, en varios períodos, enfocando la variación entre los años 2024 y 2025.

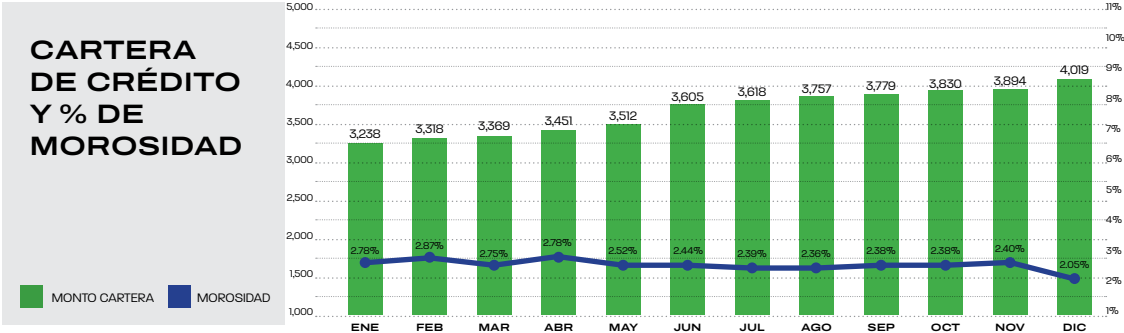
SUCURSAL	2021	2022	2023	2024	2025	VARIACIÓN
Principal	696,981,244.64	965,636,309.27	1,041,970,238.19	1,188,481,450.69	1,523,584,102.13	335,102,651.44
Gaspar Hernandez	397,462,740.43	481,347,975.46	518,501,854.07	525,766,005.03	610,323,254.94	84,557,249.91
Villa Tapia	311,626,696.58	442,625,917.60	476,898,221.40	562,020,897.46	645,810,332.97	83,789,435.51
Green Gallery	518,829,059.28	613,539,863.01	553,532,377.77	658,720,457.93	913,665,864.71	254,945,406.78
Gurabo	154,019,796.99	211,629,436.21	238,815,343.76	233,843,339.89	325,814,288.25	91,970,948.36
TOTAL	2,078,919,537.92	2,714,779,501.55	2,829,718,035.19	3,168,832,185.65	4,019,197,843.00	850,365,692.00



La Cartera de Crédito por Sucursal muestra un crecimiento sostenido, con un incremento de RD\$850,365,692.00 (ochocientos cincuenta millones, trescientos sesenta y cinco mil, seiscientos noventa y dos pesos) entre 2024 y 2025, reflejando la solidez en la expansión de las operaciones.

La Oficina Principal lidera este desempeño, seguida por Green Gallery, mientras que Villa Tapia, Gurabo y Gaspar Hernández presentan aumentos consistentes, evidenciando un crecimiento equilibrado en todas las oficinas de la Cooperativa. Estos resultados confirman una gestión eficiente de la Cartera, alineada con el cumplimiento de metas y sustentada en una adecuada administración del riesgo crediticio.

Crecimiento de la Cartera de Crédito y % de Morosidad



Concluimos el año 2025, con un índice de morosidad de 2.05 %, lo que representa una disminución del 0.73 %, con respecto al año anterior, y un crecimiento de Cartera adecuado de RD\$850,365,692.00 (ochocientos cincuenta millones, trescientos sesenta y cinco mil, seiscientos noventa y dos pesos).

La estabilidad de los niveles de morosidad y la calidad de la Cartera fueron posibles gracias a la excelente coordinación entre las áreas de Negocios, Analistas de Crédito, Riesgos, Administración de Cartera, Legal y Cumplimiento. La meticulosidad en la evaluación de las informaciones también contribuyó significativamente a estos resultados satisfactorios.

Agradecemos al Comité de Mora por su ardua labor y seguimiento continuo para mantener la estabilidad de la morosidad general.

En conclusión, la gestión del Comité de Crédito durante el año 2025 se caracterizó por el cumplimiento estricto de las políticas institucionales, la evaluación rigurosa de las solicitudes y la administración efectiva del riesgo, lo que permitió mantener una Cartera de Crédito sólida, diversificada y con adecuados niveles de calidad.

Los resultados obtenidos evidencian un crecimiento sostenido y una distribución equilibrada por sectores económicos y sucursales, así como un índice de morosidad controlado, reflejo de la eficiencia en los procesos de análisis, seguimiento y recuperación. Este desempeño ha sido posible gracias a la integración y coordinación de las distintas áreas involucradas en la gestión crediticia.

Reafirmamos nuestro compromiso de continuar fortaleciendo las prácticas de evaluación y control, contribuyendo al bienestar de nuestros Asociados y a la sostenibilidad financiera de nuestra Institución.

Con estima,
Comité de Crédito.





TU SUEÑO, TU HOGAR.

Feria Hipotecaria Mi Hogar COOPADEPE

En septiembre 2025, COOPADEPE celebró el cóctel de lanzamiento de la Feria Hipotecaria Mi Hogar COOPADEPE, un evento que reunió a las principales constructoras, promotores inmobiliarios y personalidades clave del sector de la construcción.

Esta edición destacó por su concepto moderno y una estrategia digital cercana, ofreciendo créditos con facilidades y tasas competitivas. Como resultado, se lograron colocar más de 560 millones de pesos en préstamos, reafirmando el impacto positivo de la iniciativa.

En el plano promocional, se desplegó una campaña publicitaria innovadora, con un comercial rodado en la ciudad de Nueva York, buscando acercar la oferta al dominicano ausente y fortalecer el vínculo con quienes residen en el exterior.

Por segundo año consecutivo, la feria incluyó una ruta por Estados Unidos, visitando Boston, Lawrence (Massachusetts) y Nueva York. A través de reuniones y encuentros con dominicanos residentes en el extranjero, se brindó confianza a nuestros socios para la toma de decisiones al momento de adquirir una propiedad en el país.



Manuel Santos Inoa
Tesorero

INFORME DEL TESORERO

Es oportuno extender un cordial saludo a los honorables miembros de los Consejos de Administración y Vigilancia, al Comité de Crédito, a los Representantes del IDECOOP, Cooperativas Hermanas, Personalidades e Instituciones invitadas, y a todos los Socios de COOPADEPE presentes en esta Asamblea.

En cumplimiento del mandato establecido en los Estatutos de COOPADEPE y en apego a lo dispuesto por la Ley No. 127-64, que regula el funcionamiento de las Cooperativas en la República Dominicana, me dirijo a ustedes, en calidad de Tesorero del Consejo de Administración de la Cooperativa de Servicios ADEPE, Inc., con el propósito de presentar el informe financiero correspondiente al ejercicio concluido al 31 de diciembre de 2025.

Los Estados Financieros auditados por la firma Cabral Suárez & Asociados, S.R.L., constituyen una representación fiel de los resultados obtenidos durante el período analizado. En su informe, los auditores concluyen—y cito textualmente lo indicado en la página 1—: “En nuestra opinión, los Estados Financieros antes mencionados presentan razonablemente, en todos sus aspectos importantes, la situación financiera de la Cooperativa de Servicios ADEPE, Inc. (COOPADEPE), al 31 de diciembre de 2025, así como su desempeño financiero y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera”. Fin de la cita.

Luego de analizar los principales componentes de los activos, pasivos, ingresos, gastos y resultados netos, así como su crecimiento porcentual y tendencias anuales, se presentan los siguientes resultados:

Las Inversiones en Valores, que representan la mayor proporción de nuestra liquidez, evidenciaron un notable crecimiento, al pasar de 1,206,4 millones de pesos, en 2024 a 1,478,9 millones de pesos, al cierre de 2025, lo que equivale a un incremento de 22.59%.

La Cartera de Crédito, principal activo generador de ingresos de la Institución registró un crecimiento de 26.83%, aumentando de 3,168,8 millones de pesos a 4,019,1 millones de pesos.

En términos generales, los Activos Totales reflejaron un crecimiento significativo de 25.30%, equivalente a 1,186,584,309 pesos, al pasar de 4,689,843,130 pesos, en 2024 a 5,876,427,439 pesos, en 2025.

Por su parte, los Pasivos Productivos (básicamente Ahorros y Certificados) experimentaron un crecimiento de 28.53%, equivalente a 913,857,802 pesos, pasando de 3,202,674,769 pesos, en 2024 a 4,116,532,571 pesos, en 2025.

Las Aportaciones crecieron en un 20.33%, lo que representa un incremento de 245,581,637 pesos, al pasar de 1,207,767,111 pesos, en 2024 a 1,453,348,748 pesos, en 2025.

En ese mismo orden, el Patrimonio y las Reservas mostraron un crecimiento de 18.42%, al aumentar de 1,486,168,361 pesos, en 2024 a 1,759,894,868 pesos, en 2025, para un incremento absoluto de

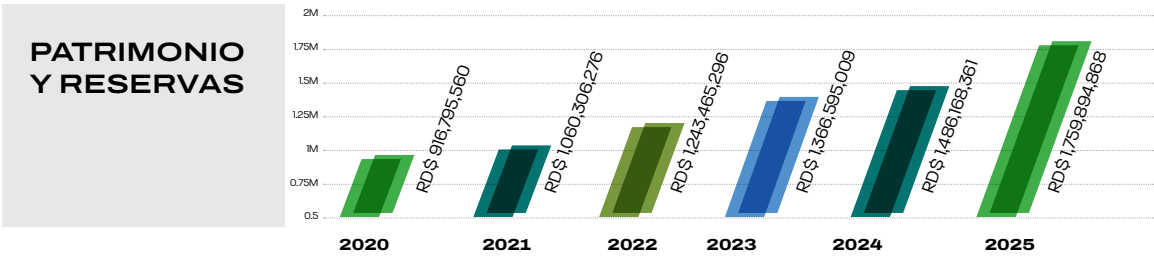
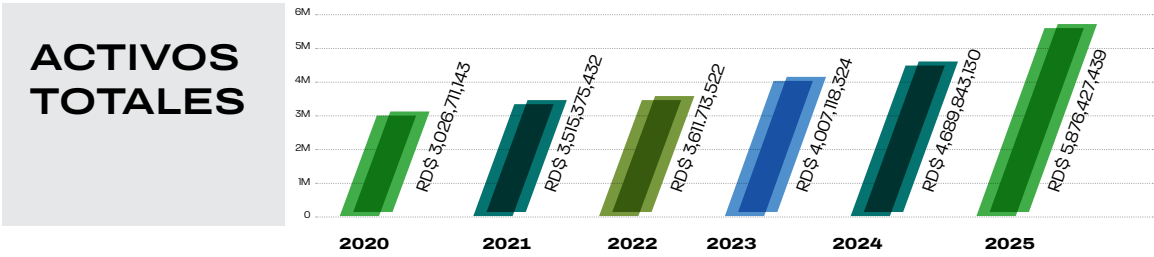
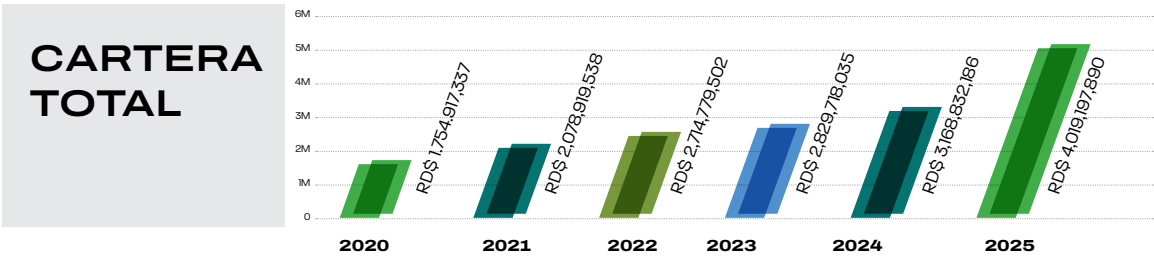
273,726,507 pesos. Este comportamiento refleja una gestión sólida de los recursos y un retorno positivo sobre las inversiones.

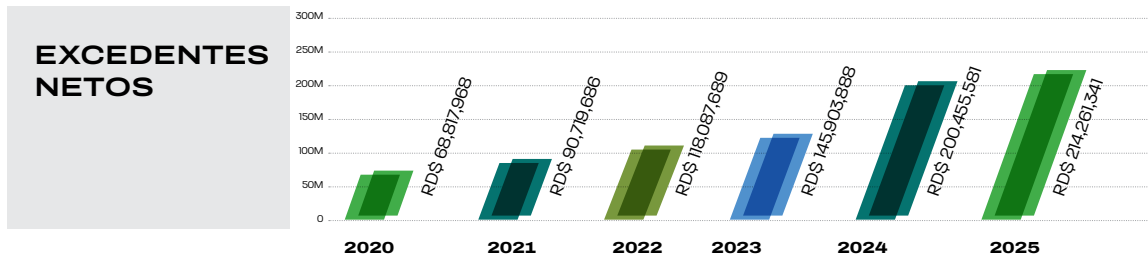
En cuanto a los Ingresos Financieros, estos crecieron un 17.89%, al pasar de 611,710,198 pesos, en 2024 a 721,115,607 pesos, en 2025, lo que representa un incremento de 109,405,409 pesos.

Los Excedentes antes de Reservas aumentaron en un 5.94%, pasando de 216,003,345 pesos, en 2024 a 228,838,997 pesos, en 2025, para un incremento absoluto de 12,835,652 pesos.

Finalmente, los Excedentes Netos reflejaron un crecimiento de 6.89%, al pasar de 200,455,581 pesos, en 2024 a 214,261,341 pesos, en 2025, lo que representa un aumento absoluto de 13,805,760 pesos.

Crecimiento de las principales partidas en los últimos 5 años.





Queremos destacar que estos resultados tan favorables fueron posibles gracias al apoyo irrestricto del Consejo de Administración y al esfuerzo mancomunado de ese equipo de hombres y mujeres que, titánicamente, luchan día a día para alcanzarlos, siempre apegados fielmente a las directrices emanadas de los Órganos de Dirección, así como a las políticas, normas y reglamentos internos.

Muchas gracias,

Manuel Santos Inoa
Tesorero

¡Tu App COOPADEPE *subió de nivel!*

Más

rápida, segura &
fácil de usar.

ACTUALIZA TU APP Y DISFRUTA MAYOR
SEGURIDAD DESDE CUALQUIER LUGAR.



App Store



Google Play

COOPADEPE

Compartir



Tu transferencia se realizó
correctamente

Monto
DOP 7,000.00

Cuenta a debitar
AHORROS CORRIENTE
Cuentas de ahorros XXXXX-01

Cuenta a acreditar
Banco Popular Dominicano
Cuenta corriente XXXXXKX100

Concepto
Pago manual

Volver a atrás





Gendry M. De la Rosa
Gerente General

INFORME DEL GERENTE GENERAL

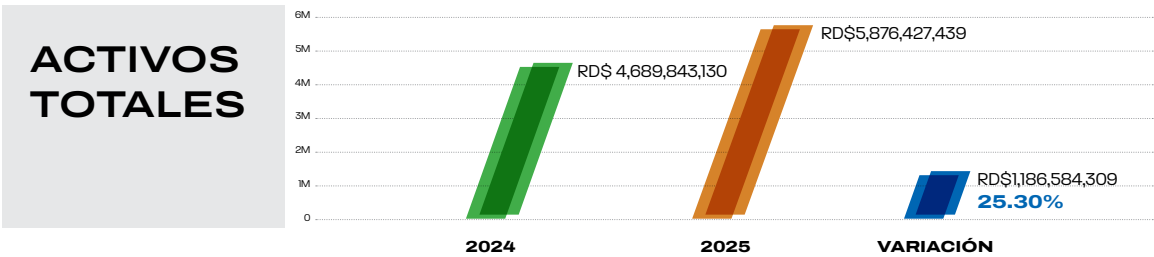
Distinguidos Miembros del Consejo de Administración, órganos de Dirección, Colaboradores y, de manera muy especial, estimados Asociados:

En el marco de la celebración de nuestra Vigésima Quinta Asamblea Ordinaria, me honra presentar el balance de gestión correspondiente al ejercicio social del año 2025, un período caracterizado por avances significativos, consolidación institucional y un firme compromiso con la excelencia en el servicio.

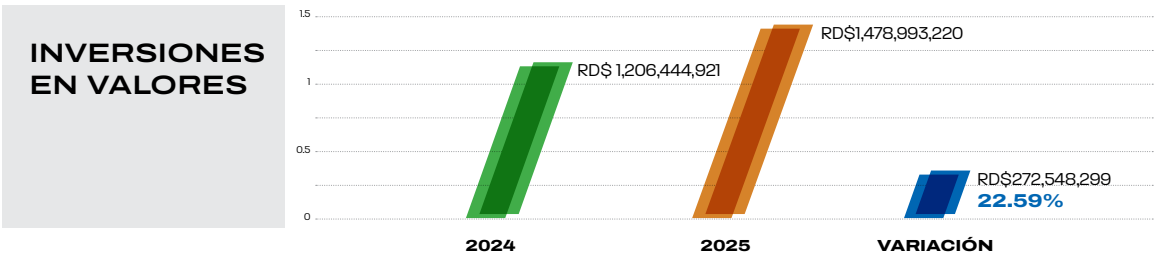
Desempeño Financiero:

Activos Totales

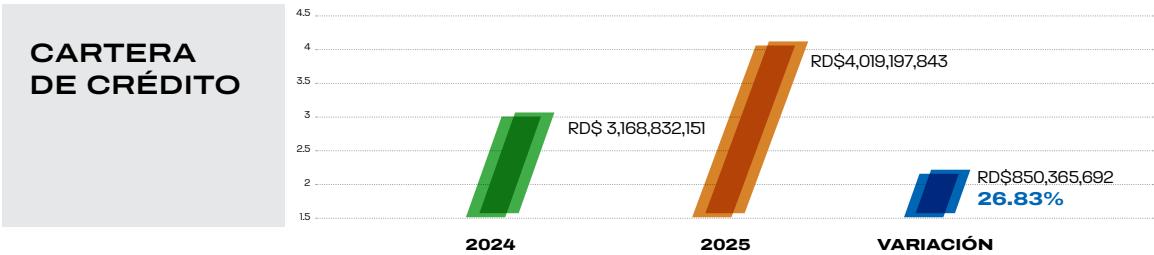
Cumpliendo con el objetivo de fortalecer nuestra base financiera, los Activos Totales cerraron el 2025 con un crecimiento de RD\$1,186.6 millones (25.30%). Este incremento, que sobrepasa con creces las expectativas iniciales, eleva significativamente nuestra capacidad operativa y de generación de recursos, reafirmando la solidez de la Institución.



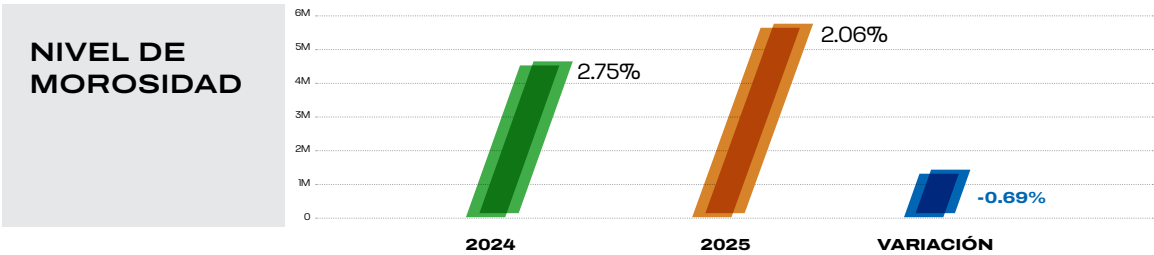
Con respecto al equivalente de efectivo, así como las Inversiones en Valores, estos alcanzaron una posición de notable fortaleza al cierre de 2025. El portafolio de inversiones finalizó en RD\$1,478,9 millones, tras un crecimiento de RD\$272,5 millones (22.59%), con respecto al período de 2024, superando ampliamente los niveles normativos. Estos recursos, colocados en las instituciones más solventes del Sistema Financiero Dominicano, no solo garantizan estabilidad y seguridad, sino que generaron rendimientos por este concepto, por valor de RD\$142,219,479. durante el año fiscal.



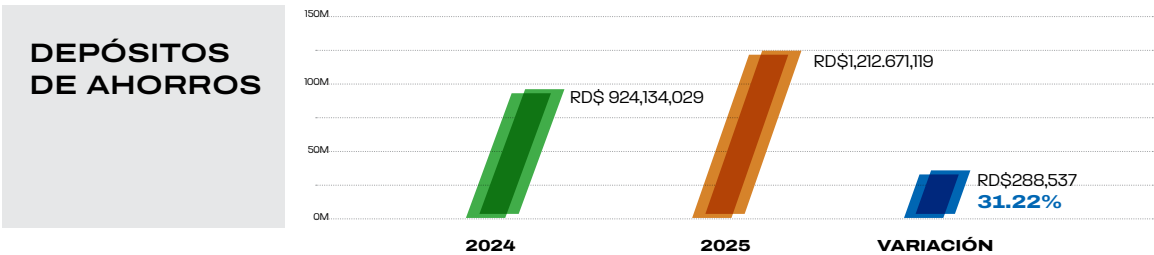
Como activo clave que lidera la principal fuente de ingresos de la entidad, la Cartera de Crédito experimentó un crecimiento notable del 26.83% (RD\$850.3 millones) durante el 2025. Cabe destacar que este incremento superó los rangos proyectados, posicionándose como el activo de mayor dinamismo en la Cooperativa.



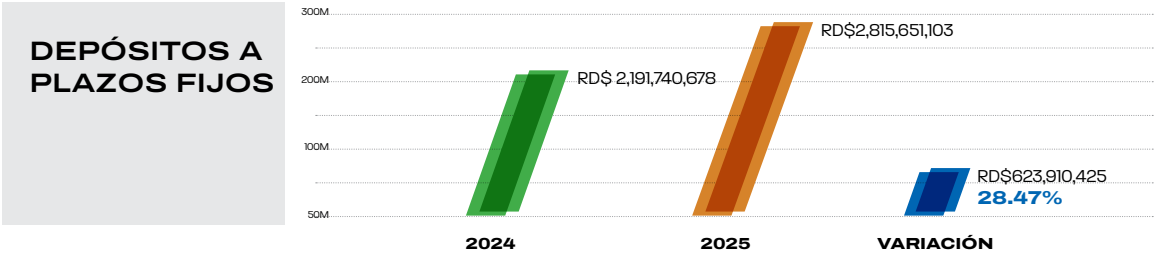
La excelencia en nuestra cartera crediticia es el resultado de un seguimiento riguroso y una estructura sólida. Al finalizar el 2025, la morosidad total se situó en un 2.06%, lo que representa una mejora de 0.69% en comparación con el ejercicio del año 2024, validando nuestra capacidad para prevenir riesgos financieros.



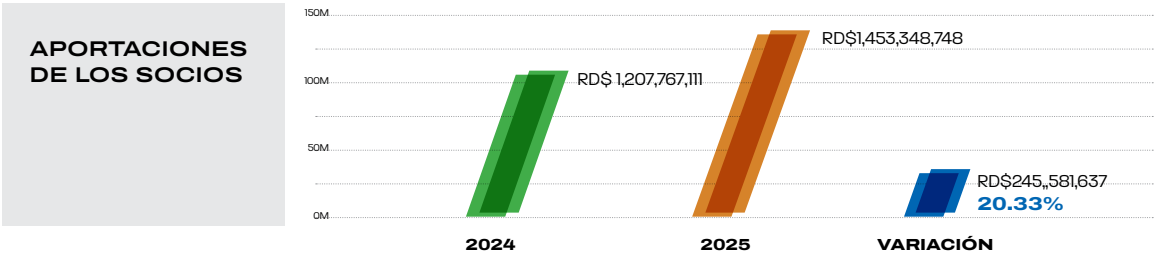
En lo que respecta a la Cartera de Ahorros, el año 2025 cerró con un incremento de RD\$288,5 millones, equivalente a un 31.22%. Este avance constituye un fiel testimonio de la sólida confianza que nuestros Socios mantienen en la Institución y en nuestra gestión financiera.



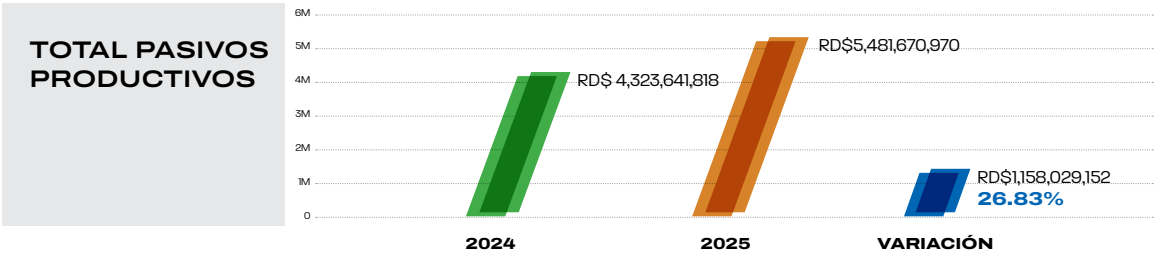
Al finalizar el 2025, las Captaciones mediante Certificados a Plazo Fijo mostraron un incremento de RD\$623.9 millones (28.47%), consolidándose como un pilar de confianza en la Organización.



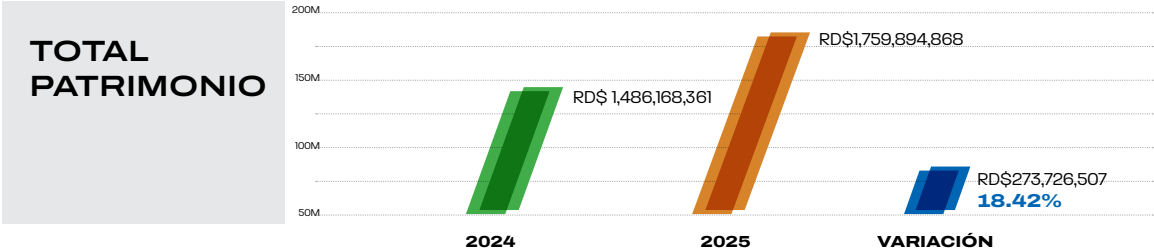
Al cierre de 2025, las aportaciones de los Socios crecieron en RD\$245.5 millones (20.33%). Esta muestra de fidelidad y confianza nos motiva a continuar optimizando los servicios para ofrecer niveles de rentabilidad y seguridad que satisfagan plenamente a nuestra base social.



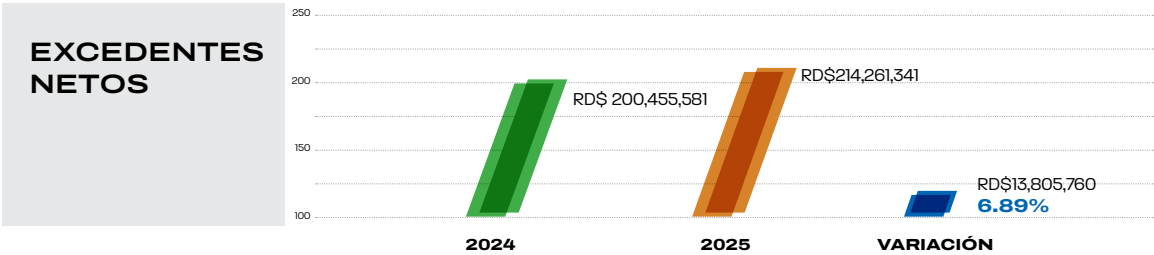
Al finalizar el ejercicio fiscal 2025, la suma de Captaciones y Aportaciones experimentó una expansión del 26.78% (RD\$1,158 millones adicionales). Este sólido respaldo de nuestra membresía impulsa el dinamismo operativo de la organización, lo cual, unido a un control estricto de los egresos, se traduce en una mayor rentabilidad y beneficios para todos los Asociados.



Para asegurar un crecimiento sostenible, la estrategia se enfoca en robustecer el capital accionario y patrimonial. Al finalizar el 2025, logramos incrementar las Reservas y el Capital en más de RD\$273,7 millones, equivalente a un 18.42%. Este avance consolida nuestra estructura financiera y reafirma la estabilidad de la Cooperativa frente a sus miembros.



La estrategia de maximización de ingresos y contención de gastos, dio como resultados excedentes netos de RD\$214,261,366.00 al término de 2025. Este desempeño supera al período 2024, por un margen de RD\$13,8 millones (6.89%), validando la efectividad de nuestra estructura de gestión y políticas internas.



Principales Logros Institucionales:

La Unidad de PME-Calidad avanzó de manera significativa en el fortalecimiento del Sistema de Planificación, Monitoreo y Rendición de Cuentas de la Cooperativa, logrando la aprobación de las políticas de PME-Calidad y el nombramiento formal del Gerente de Planificación. Se consolidaron prácticas clave como el seguimiento mensual y trimestral a los planes operativos, la entrega oportuna del POA general y los POA de las 13 unidades para el año 2026, así como la integración progresiva de personal no gerencial en los procesos de planificación. Estos avances contribuyeron a una mayor madurez en la ejecución de los planes, reflejada en un cumplimiento promedio del 89% del POA institucional, en una cultura organizacional más orientada al desempeño y a un enfoque centrado en resultados.

Asimismo, se alcanzó un hito relevante con la creación e implementación de una base de datos de evidencias del desempeño, logrando un 100% de cumplimiento en este entregable, lo que fortaleció la credibilidad y la veracidad de la información reportada por las unidades.

En conjunto, durante el año 2025, la Unidad de PME-Calidad contribuyó de forma directa al mejoramiento continuo de la Cooperativa, al fortalecimiento de la toma de decisiones y al respaldo del Consejo de Administración y la Gerencia General en el proceso de planificación institucional.

La Unidad de Tecnología de la Información avanzó en un proceso de modernización institucional enfocado en fortalecer la infraestructura, garantizar la continuidad operativa, elevar la seguridad y eficiencia interna. Los principales logros de este Departamento fueron:

En Infraestructura Tecnológica: Migración del Core Financiero a un servidor de última generación, normalización de la estabilidad energética del Data Center, con un nuevo UPS y optimización de las comunicaciones mediante mantenimientos a las torres inalámbricas.

Puestos de Trabajo: Actualización de 80 equipos con mejoras de rendimiento, sustitución de computadoras obsoletas, e incorporación de monitores más amplios y entrega de laptops de alto desempeño a personal clave.

Continuidad Operativa: Avances en la Facturación Electrónica, culminación del control de acceso físico en la Oficina Principal, reorganización del cuarto de datos de Villa Tapia e implementación del Sistema de Turnos, mejorando la atención al Socio.

Transformación Digital: Puesta en marcha del nuevo Sistema de Administración de Talento Humano, integración de la herramienta de Gestión de Cobros y automatización del cálculo de incentivos.

Seguridad y Capacitación: Capacitación de todo el personal en ciberseguridad y fortalecimiento de competencias en Microsoft 365 y el Sistema de Cobros.

Otros Avances: Implementación del nuevo Catálogo Contable, acuerdos con proveedores para optimizar recursos y mantenimientos integrales a cajeros automáticos.

Estos avances consolidaron un año de mejoras significativas en modernización, seguridad y eficiencia, reforzando el compromiso del Área Tecnológica con la innovación y el desarrollo institucional.

La Gestión del Talento Humano de COOPADEPE avanzó notablemente hacia un modelo más moderno, estratégico y centrado en las personas. Se impulsaron transformaciones importantes orientadas a fortalecer la cultura organizacional, mejorar el clima laboral, promover el bienestar e impulsar el desarrollo de competencias clave.

1. Implementación del nuevo Modelo de Gestión del Talento Humano:

Se revisaron políticas, estructuras organizacionales y procesos esenciales.

Se elaboró una versión más accesible del modelo para facilitar su adopción.

Se crearon rutas de implementación y reportes periódicos de seguimiento, integrándolo progresivamente en la operación y toma de decisiones.

2. Desarrollo Organizacional:

Actualización de Manuales de Puestos y creación de nuevas posiciones estratégicas.

Evaluaciones por competencias, pruebas psicométricas y grupos focales para identificar talento interno.

Acciones que favorecieron promociones internas, selección más efectiva y mayor equidad en la asignación de responsabilidades.

3. Bienestar Integral del Personal:

Definición de los pilares del programa de bienestar: salud física, emocional, social e integración familiar.

Implementación del seguro de enfermedades catastróficas.

Seguimiento al programa de higiene y seguridad con cápsulas informativas y apoyo a Colaboradores en situaciones especiales.

4. Marco de Capacidades Centrales:

Creación y validación del instrumento que define los estándares de competencias institucionales.

Base sólida para capacitación, evaluación del desempeño, liderazgo y sucesión.

5. Clima Organizacional:

Evaluación del clima organizacional con la participación de todo el personal.

Identificación de áreas de mejora y fortalecimiento de los canales de comunicación interna.

Optimización de prácticas que impacten positivamente el ambiente laboral e implementación de planes para fomentar la escucha activa y el reconocimiento.

6. Cultura de Servicio:

Impulso del programa “Sentimientos”, creación del Comité de Cultura de Servicio y definición de protocolos de atención.

Mejoras en la experiencia del Asociado y coherencia institucional con los valores cooperativos.

7. Modernización Tecnológica:

Selección e implementación del sistema SPN para automatizar y optimizar procesos de gestión humana.

Mejora de tiempos de respuesta, integridad de la información y capacidad de análisis mediante indicadores.

El año 2025 representó un período de grandes avances para la Gestión del Talento Humano, consolidándose como un área estratégica. Los resultados evidencian una cultura más madura, un clima positivo, un equipo comprometido y bases sólidas para el crecimiento institucional y la excelencia en el servicio.

Unidad de Operaciones

En la unidad de Operaciones se desarrolló un modelo de servicio orientado a la respuesta oportuna, ágil, flexible y de calidad para el Socio interno y externo. Esto se logró mediante la implementación de procesos estandarizados, la optimización de tareas clave y el establecimiento de prioridades claras definidas por el Área de Negocios, garantizando una resolución adecuada de las quejas y reclamaciones de los miembros.

Logros alcanzados por la Unidad de Operaciones:

Reforzamiento del perfil estratégico e institucional de la Unidad de Operaciones, dándole un giro hacia el servicio al Socio interno y externo.

Optimización de la productividad de las áreas de Caja, Servicio, Seguridad, Canales Digitales, Circuito de Crédito y Conserjería.

Integración de las áreas de Digitación y Control Interno al Circuito de Crédito.

Implementación del Sistema de Turnos en la Oficina Principal.

Implementación e Integración del Sistema de Monitoreo y Vigilancia de nuestras Sucursales y Activos.

Adecuación del área de Caja de la Sucursal Green Gallery e Impermeabilización del techo de la Sucursal Gaspar Hernández.

Adecuación de la estructura de supervisión de las unidades de Análisis de Crédito, Canales Digitales, Compras y Digitación.

Implementación del sistema de eficiencia energética en la entidad.

Prueba en caliente de los planes de contingencia y alarmas y detectores de humo en la entidad.

Integración a la aplicación de señales de alertas en nuestras oficinas.

Gestión Integral de Riesgos

Durante el período evaluado, COOPADEPE consolidó un modelo de Gestión Integral de Riesgos maduro, preventivo y alineado con las mejores prácticas del sector cooperativo y financiero. La Institución demostró capacidad para identificar, medir y mitigar eficazmente los riesgos inherentes a su operación, sustentada en políticas robustas, controles oportunos y un monitoreo continuo de los indicadores clave.

El desempeño observado refleja un apetito de riesgo moderado y compatible con la capacidad de capital, manteniendo niveles adecuados de liquidez, solvencia y calidad de cartera. Asimismo, la cultura institucional de riesgos se fortaleció mediante una ejecución del POA cercana al 100%, la implementación de mejoras recomendadas por organismos supervisores y una participación de las áreas clave en los procesos de prevención y control.

Los resultados confirman que COOPADEPE se encuentra en una posición favorable para enfrentar los desafíos del entorno económico y regulatorio, con estructuras y procesos que respaldan la estabilidad financiera, la transparencia y la confianza de los Asociados. La entidad cuenta con una base sólida para avanzar hacia una gestión más automatizada, estratégica y orientada a la mejora continua, garantizando la sostenibilidad del negocio y el cumplimiento de su misión social y cooperativa.

Departamento de Cumplimiento

El Departamento de Cumplimiento continúa fortaleciendo su objetivo principal de instruir y, a la vez, reforzar los controles para supervisar, detectar, prevenir y mitigar riesgos. El fin es evitar que la Entidad sea utilizada para el Lavado de Activos y Financiamiento al Terrorismo, especialmente, a través de Directivos, Colaboradores, Socios o Proveedores. Todo esto se realiza en estricto apego a la Ley No. 155-17 contra el Lavado de Activos en la República Dominicana y la Normativa Sectorial No. 001-17 emitida por el IDECOOP, además de las Políticas, Manuales y Reglamentos Internos de COOPADEPE y las normativas nacionales e internacionales aplicables.

Se ha dado continuidad con las Cápsulas Informativas en materia de PLA/FT a los Asociados, Colaboradores y Directores de la Cooperativa, mediante las herramientas tecnológicas disponibles, con un enfoque en regulaciones, sanciones, temas y noticias nacionales e internacionales en materia de Prevención Lavado de Activos y Financiamiento al Terrorismo.

La Oficial de Cumplimiento, en el año 2025 recibió 15 capacitaciones a través de cursos, congresos, talleres, webinar's y foros internacionales. De igual forma, se ejecutaron las capacitaciones previstas en materia de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento al Terrorismo a la Asistente de Cumplimiento, Colaboradores y Directores, tal como estaba planificado en el Programa de Cumplimiento del año 2025.

Asimismo, el 23 de octubre de 2025 se impartió a todos los miembros, la Conferencia sobre "Inteligencia artificial y cumplimiento en el Cooperativismo: Riesgos actuales, brechas regulatorias y soluciones estratégicas".

Departamento Legal

Durante el año 2025, el Departamento Legal de la Cooperativa se enfocó en ejecutar acciones estratégicas orientadas a garantizar la seguridad jurídica de la entidad, así como a optimizar la recuperación de activos, contribuyendo directamente a la liquidez y solvencia institucional.

Como una de las metas principales de nuestro Plan Estratégico, nos enfocamos especialmente en la calidad contractual para garantizar la seguridad jurídica de la Cooperativa. En este sentido, velamos permanentemente por el cumplimiento Normativo y la adecuación exitosa de los procesos internos, alineándolos con las nuevas resoluciones del Órgano Regulador y demás disposiciones legales.

En cuanto a la Gestión de Litigios, durante dicho período, tuvimos una representación efectiva en procesos judiciales, logrando resoluciones favorables en un cien 100% de los casos, lo que evitó contingencias económicas.

Logramos reestructurar la Unidad de Cobros del Departamento Legal, siempre de la mano con el Comité de Mora, nuestro principal aliado; se realizó una adecuación acorde a las exigencias de los nuevos tiempos, digitalizando gran parte de nuestras operaciones mediante software especializados, así como la contratación y capacitación eficaz de un equipo humano enfocado en optimizar la recuperación de activos, contribuyendo directamente a la liquidez y solvencia institucional, logrando contribuir a reducir los niveles de morosidad muy por encima de lo proyectado.

La asociación entre la prevención legal y la ejecución de cobros ha permitido que la Cooperativa mantenga una Cartera sana y protegida.

Departamento de Mercadeo

El 2025 se caracterizó por las grandes ejecuciones de nuestro Departamento de Mercadeo. La gestión inició en marzo con el cóctel del 25 Aniversario de la Cooperativa, bajo el concepto Compromiso, Confianza y Desarrollo. Este evento marcó el punto de partida de una estrategia de comunicación en la que se presentó un Video documental sobre la historia de COOPADEPE, el cual ofrece un recorrido por el aporte de esta Institución al desarrollo de la provincia Espaillat.

En dicho evento, se lanzó la promoción Fabulosamente Millonario de COOPADEPE, la cual contó con la rifa de RD\$1,000,000.00 para un solo ganador, además de dos premios de RD\$300,000.00 y RD\$200,000.00 respectivamente. Esta campaña, con motivo de los 25 años de la Institución mantuvo sorteos mensuales que beneficiaron a 15 Socios, junto a más de 50 premios instantáneos por pago de préstamos a tiempo. La promoción concluyó con un aporte significativo al crecimiento de la Entidad, reflejando un incremento de los ahorros superior a los 280 millones de pesos.

En el mes de mayo se lanzó el Festival de Préstamos, respaldado por una campaña innovadora y una estrategia comercial clara: financiamientos rápidos con tasas competitivas, ofreciendo al microempresario un impulso para su negocio y soluciones para necesidades personales. Esta actividad concluyó en junio con una colocación de RD\$571,601,624.00 en préstamos, beneficiando a más de 1,643 Socios.

En cuanto a la estrategia digital se logró una visibilidad importante y se brindó apoyo a las diferentes áreas de la Organización, reforzando la marca COOPADEPE. Se difundieron testimonios de Asociados, Directores y Colaboradores, con motivo del 25 Aniversario de la Institución.

En el mes de septiembre se celebró un cóctel de relanzamiento de la Feria Hipotecaria Mi Hogar COOPADEPE, con la participación de las principales constructoras, promotores inmobiliarios y personalidades del sector de la construcción.

Este año, la Feria Hipotecaria contó con un concepto moderno y una estrategia digital cercana, ofreciendo facilidades de crédito con tasas competitivas, logrando colocar más de 560 millones de pesos en préstamos.

Como parte de las acciones de esta feria, se realizó por segundo año consecutivo una ruta por los Estados Unidos, específicamente en las ciudades de Boston, Lawrence (Massachusetts) y Nueva York. Estos encuentros con dominicanos residentes en el exterior brindaron a nuestros Socios la confianza necesaria para la toma de decisiones al momento de adquirir su propiedad en el país.

En el año 2025 COOPADEPE apoyó los principales eventos deportivos de la provincia Espaillat, tales como: el Torneo de Baloncesto Superior y el Torneo Padre Vicente. Además, fuimos Patrocinador Oficial del MOCA FC y participamos en Moca Corre, diversas actividades en Villa Tapia y Gaspar Hernández, así como en torneos de Karate y Softbol, entre otros.

Estos logros han sido posibles gracias a la confianza, el respaldo y la participación activa de cada uno de ustedes. Su apoyo, reflejado en el uso constante de nuestros servicios, ha sido clave para el crecimiento y fortalecimiento de nuestra Cooperativa.

De cara al año 2026, nos preparamos para nuevos retos en un entorno global caracterizado por grandes desafíos. No obstante, estamos convencidos de que, con la unidad, el compromiso y la confianza que nos distinguen, continuaremos avanzando con paso firme hacia el logro de nuestros objetivos estratégicos.



Gendry De la Rosa
Gerente General

GERENTES & COORDINADORES



NOUEL PADILLA
GERENTE DEL DEPTO. DE FINANZAS



ALFREDO SALCEDO GARCÍA
GERENTE DE PLANIFICACIÓN



IVONNE QUZMÁN
GERENTE DE RIESGO



ARIEL BENCOSME
GERENTE DE NEGOCIOS



NURIS RIVAS
GERENTE DE GESTIÓN HUMANA



MARÍA CASTILLO
AUDITORA INTERNA



LUIS DE LOS SANTOS
GERENTE DE TECNOLOGÍA



THAMARA COMPRÉS
GERENTE DEPTO. LEGAL



BIELKA GONZALEZ
COORDINADORA DE EDUCACIÓN



CARLOS ESPINAL
COORDINADOR DE MERCADEO



MILAGROS CASTILLO
OFICIAL DE CUMPLIMIENTO



FRANCISCO GARCÍA
GERENTE SUC. VILLA TAPIA



KARINA HENRÍQUEZ
GERENTE SUC. GREEN GALLERY



MARLENY BÁEZ
GERENTE OFICINA PRINCIPAL



ENDI JOSÉ INOA ARAMBOLE
GERENTE SUC. SANTIAGO



NATANAEL ESTRELLA
GERENTE SUC. GASPAR HERNÁNDEZ

CENTRO EDUCATIVO PROF. LEONIDAS TEJADA





INFORME DE LA COMISIÓN DE EDUCACIÓN 2025.

El año 2025 representó un período de consolidación, aprendizaje y avance estratégico para la Unidad de Educación y Gestión Social de la Cooperativa de Servicios Adepe, Inc. Desde los primeros meses, se trabajó en el fortalecimiento interno del área, definiendo bases organizativas claras y estructurando procesos esenciales que permitieron proyectar un modelo educativo más sólido y alineado con la misión institucional. Este esfuerzo incluyó la creación de nuevos criterios de estructuración, la actualización de la descripción de puestos y el levantamiento de los procesos claves que servirán de guía para los próximos años.

Este Departamento constituye uno de los pilares fundamentales de CoopAdepe, tanto por su responsabilidad en la formación cooperativa como por su rol transversal en el fortalecimiento del vínculo social, comunitario y ambiental de la Institución. Su mandato es impulsar un modelo educativo integral, orientado al desarrollo de capacidades socio financieras, la promoción de valores cooperativos y la consolidación del compromiso ambiental y de género.

Este enfoque coloca la educación como un motor de transformación institucional, un espacio donde convergen liderazgo, participación, sostenibilidad y crecimiento humano. Cada actividad desarrollada durante el 2025 se enmarcó dentro de esta visión.

Uno de los mayores avances del período fue el fortalecimiento de los procesos internos, permitiendo establecer bases sólidas para un funcionamiento más efectivo, presente y futuro.

A continuación, presentamos las principales tareas realizadas durante la gestión, las cuales evidencian el compromiso, la creatividad y el impacto alcanzado gracias a nuestra labor constante.

- Ejecución de encuentros formativos para nuevos Socios y Colaboradores.
- Publicación continua de Acciones Formativas y Cápsulas Educativas en Redes Sociales.
- Desarrollo de Talleres y Jornadas de Educación Financiera para Socios.
- Actividades Educativas del Mes de la Patria en Centros Escolares.
- Donación de artículos deportivos en escuelas seleccionadas.
- Impartición de Charlas sobre el Ahorro, dirigidas a estudiantes.
- Organización y Ejecución de la Conferencia: Mujeres Transformando la Comunidad.
- Realización de un Cóctel Informativo Institucional.
- Ejecución del evento institucional: “Mujeres que Hacen Historia”.
- Sensibilización a Líderes Departamentales sobre GDSA.
- Publicación de contenido educativo sobre reducción del plástico.
- Entrega de barricas para limpieza y apoyo comunitario en zonas del río Moca.
- Coordinación y ejecución de la Conferencia sobre Lavado de Activos, junto al Departamento de Cumplimiento.
- Taller Virtual sobre Salud Financiera, en coordinación con INFOTEP.
- Celebración de Misa en Acción de Gracias, por el Mes del Cooperativismo.
- Realización de la Charla sobre “Balance Integral de la Mujer”, por el Mes de la Prevención del Cáncer de Mama.
- Organización del evento “After Work Económico”.
- Realización del “Bootcamp Emprendedor”.

El trabajo realizado a lo largo de nuestra gestión refleja el compromiso sostenido que tenemos con la misión de CoopAdepe. Cada evento ejecutado, desde formaciones y jornadas educativas, hasta actividades comunitarias, conferencias especializadas y espacios de empoderamiento, reafirman el valor de la educación como un eje transformador dentro y fuera de la Institución. Estas iniciativas no solo fortalecieron las capacidades de nuestros Asociados y Colaboradores, sino que contribuyeron a un mayor acercamiento con la comunidad, promoviendo valores, conciencia social y participación activa.

El 2025 dejó una huella significativa en el crecimiento y la consolidación del modelo educativo de CoopAdepe. La Unidad logró avanzar simultáneamente en dos frentes esenciales: el fortalecimiento interno de sus estructuras y la ejecución de actividades de alto impacto social, formativo y comunitario. Los logros alcanzados evidencian una visión clara, un trabajo articulado y un compromiso institucional que nos continúa proyectando como un pilar estratégico para el desarrollo cooperativo. Con bases más sólidas y una ruta definida, seguiremos impulsando transformaciones que eleven la calidad educativa, la participación ciudadana y el bienestar colectivo en los años venideros.



Mujeres que hacen historia.



Charlas de ahorro en campamentos infantiles como SADI, CAP Y COLEGIO SALOME UREÑA.



After Work Económico, “Impacto de los conflictos globales en la economía dominicana” con Ivan Gatón.

·Realizamos entrega de artículos deportivos en diferentes escuelas, también impartimos charlas de ahorro, los recintos fueron:

Liceo Andrés Francisco López en el Corozo, Moca.

Universidad Autónoma Santo Domingo, Recinto Moca.

Centro Educativo Manuel Aurelio Tavárez, Villa Tapia.

Centro Educativo Leónidas Tejada, Gaspar Hernández.



Misa acción de gracias por el mes del cooperativismo.



Charla "Balance Integral de la Mujer" con Iliana Flores.



Charla "inteligencia artificial y cumplimiento en el cooperativismo" con Paola Clisante.



Bootcamp Emprendedor.

Muchas gracias.

Departamento de Educación y Gestión Social.

EVENTOS Y ACCIONES 2025



Balance Integral de la Mujer: Actividad realizada con la psicóloga clínica Iliana Flores a socias y colaboradoras de la institución.



After Work Económico: Se realizó un conversatorio con Iván Ernesto Gastón Rosas, historiador, geopolítico e investigador. Asistieron socios y directores.



Fiesta navideña COOPADEPE una gran actividad donde nuestros colaboradores y directores disfrutaron de un ambiente especial y lleno de premios.



BOOTCAMP EMPRENDEDOR actividad realizada por el departamento de educación donde jóvenes aprendieron técnicas de mercadeo y manejo digital para sus emprendimientos.



Taller Protocolo de Imagen y Proyección Comunicativa para colaboradores de la cooperativa.



Tuvimos una charla sobre ahorros en la escuela de la diversidad compartir especial con los niños donde se aprendieron los conceptos básicos del ahorro.



El programa de servicio al socio "Sentimiento" tuvo su graduación. En esta actividad, todas las áreas aprendieron técnicas para ofrecer un servicio de alta calidad.



Verano Infantil actividad para los hijos de los colaboradores donde se reconocen las mejores calificaciones y se les da la oportunidad de conocer la operatividad de la cooperativa.



Asamblea Anual Ordinaria: 25 años de compromiso, confianza y desarrollo.



ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS

AL 31 DE DICIEMBRE, 2025 Y 2024



“Informe con la Opinión de los Auditores Independientes”

AL CONSEJO DE ADMINISTRACION Y ASAMBLEA GENERAL DE SOCIOS DE COOPADEPE

Opinión con salvedad

Hemos auditado los Estados Financieros de COOPERATIVA DE SERVICIOS ADEPE, INC., (COOPADEPE), que comprenden la situación financiera al 31 de diciembre del 2025, y, los estados de resultados, cambios en el patrimonio y flujos de efectivo, así como, las notas con un resumen de las principales políticas contables.

En nuestra opinión, excepto por los posibles efectos de los asuntos descritos en los Fundamentos de la Opinión, los estados financieros que se acompañan, presentan razonablemente, en todos sus aspectos materiales, la situación financiera de COOPERATIVA DE SERVICIOS ADEPE, INC., (COOPADEPE), al 31 de diciembre del 2025, así como, sus resultados operacionales, cambios patrimoniales de los socios y flujos de efectivo, para entonces terminados, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

Como énfasis, se observa que los estados financieros al 31 de diciembre del 2024 fueron dictaminados por otros auditores, que en fecha 5 de febrero 2025 emitieron una opinión sin salvedad. Las informaciones del 2024 se incluyen para comparación con el 2025, efectuando reclasificaciones para uniformar presentación.

Fundamentos de la Opinión con Salvedades

Según se indica en la Nota 2 (a), acogiendo las prácticas del sector de ahorro y crédito cooperativo, la institución reconoce intereses de créditos por lo percibido, es decir, que se registran como ingresos al recibir los pagos de prestatarios, y, se dejan pendientes de reconocimiento los intereses devengados no cobrados. Esta política es acogida por el Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP), para en su rol regulador, evitar se distribuyan entre socios excedentes por ingresos devengados no cobrados, que no tienen provisiones constituidas.



Asuntos claves de la auditoría

La Nota 10 (Otros Pasivos), incluye depósitos bancarios por aplicar de RD\$13,318,004, relacionados con pagos de socios pendientes de identificar. Estos depósitos representan un pasivo con posibles efectos en los excedentes operacionales (intereses), mora de prestatarios e historial de prestatarios, y, los balances en cuentas de socios (ahorros, aportes y certificados).

Responsabilidades de Administración por los Estados Financieros

Es responsable por la presentación de estados financieros conforme Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD); y del control interno que, considere en la preparación de estados financieros libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la elaboración de los estados financieros, Administración es responsable de evaluar la capacidad de continuar como negocio en funcionamiento, revelando las cuestiones relacionadas con este principio, excepto si tiene intención de liquidar sus operaciones, o bien, no exista otra alternativa realista. Administración es responsable de la supervisión de información financiera.

Responsabilidad de los Auditores Externos con los Estados Financieros

Los objetivos de auditoría son obtener seguridad razonable de que los estados financieros están libres de incorrecciones materiales debidas a fraude o error, así como, emitir el informe expresando la opinión. La razonabilidad es un alto nivel de seguridad, no garantía de que por ser efectuada conforme NIAs, detecte desviación material cuando existe.

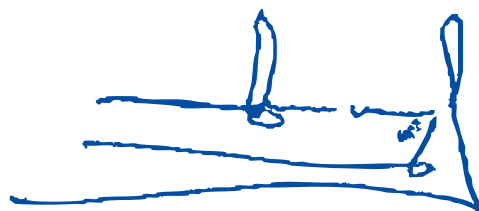
Las incorrecciones surgen de un fraude o error y se consideran materiales, sí individualmente o en conjunto, puede preverse que influyan en las decisiones tomadas por los usuarios en base a los estados financieros. En una auditoría conforme NIAs, se observa el juicio y actitud de escepticismo profesional. También:



- Se identifican los riesgos de incorrecciones materiales en los estados financieros, debidas a fraude o error, aplicando procedimientos apropiados de auditoría para responder y obtener la evidencia que sustenta la opinión expresada. El riesgo de no detectar desviaciones materiales que resulten de un fraude es mayor que una incorrección material debida a un error, ya que el fraude implica colusión, falsificación, omisiones deliberadas, prácticas erróneas intencionales o elusión del control interno.
- Se obtiene entendimiento del control interno relevante, con el fin de aplicar procedimientos de auditoría adecuados en las circunstancias, no con la finalidad de expresar una opinión sobre su efectividad.
- Son evaluadas las políticas contables aplicadas, la razonabilidad de las estimaciones y la información revelada por Administración.
- Se concluye acerca del uso por Administración del principio de negocio en funcionamiento, para establecer si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos que puedan generar dudas sobre la capacidad de continuar en funcionamiento. Si se establece que existe incertidumbre material, se llama la atención en el informe sobre la información revelada en los estados financieros, y si no son adecuadas, se expresa una opinión modificada. Las conclusiones de la auditoría se basan en la evidencia obtenida hasta la fecha del informe, sin embargo, hechos futuros pueden ser causa de que la entidad deje de ser negocio en funcionamiento.
- Se evalúa la presentación global, estructura y contenido de los estados financieros, incluida la información revelada, y si representan las transacciones y hechos subyacentes de modo que logren ser razonables.
- Se comunican a la Gerencia, entre otros asuntos, el alcance, enfoque planeado, oportunidad de ejecución de la auditoría y hallazgos detectados, incluyendo cualquier deficiencia identificada en el control interno.

Santo Domingo, 17 de marzo del 2026.

Página 3 de 3


Cabral Suárez & Asociados
IDECOOP A-006 / ICPARD 99-191



COOPERATIVA DE SERVICIOS ADEPE, INC. (COOPADEPE)
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA
Al 31 de diciembre 2025 y 2024
(Valores RD\$)

PERIODOS CORTADOS AL		31 DE DIC 2025	31 DE DIC 2024
ACTIVOS			
Efectivo y equivalente			
Efectivo en caja y saldos bancarios	(Nota 3)	281,325,346	184,637,294
Equivalente de efectivo en depósitos a plazos	(Nota 3)	992,000,000	1,026,000,000
Total efectivo y equivalente	(Nota 3)	1,273,325,346	1,210,637,294
Cartera de crédito			
Vigente		3,936,629,386	3,082,012,404
Vigente en mora		27,625,250	24,585,723
Vencida		54,943,207	62,234,024
Total cartera crédito	(Nota 4)	4,019,197,843	3,168,832,151
Provisión para créditos		(129,346,489)	(89,340,820)
Cartera neta	(Nota 4)	3,889,851,354	3,079,491,331
Cuentas por cobrar	(Nota 5)	16,199,438	6,793,643
Pagos adelantados	(Nota 6)	1,242,502	1,016,186
TOTAL ACTIVO CIRCULANTE		5,180,618,640	4,297,938,454
INVERSIONES EN VALORES	(Nota 7)	486,993,220	180,444,921
PROPIEDAD Y EQUIPOS NETOS	(Nota 8)	98,458,846	97,347,134
OTROS ACTIVOS			
Bienes adjudicados y otros activos	(Nota 9)	110,356,733	114,112,620
TOTAL ACTIVOS		5,876,427,439	4,689,843,130
PASIVOS			
Depósitos de ahorros	(Nota 4)	1,212,671,119	924,134,029
Depósitos a plazos fijos	(Nota 10)	2,815,651,103	2,191,740,678
Documentos y cuentas por pagar	(Nota 11)	26,271,340	26,347,708
Otros pasivos	(Nota 12)	61,939,009	61,452,354
TOTAL DE PASIVOS		4,116,532,571	3,203,674,769
PATRIMONIO Y RESERVAS			
Aportaciones de socios	(Nota 2)	1,453,348,748	1,207,767,111
Patrimonio institucional	(Nota 2)	63,711,939	50,796,829
Reservas estatutarias	(Nota 13)	28,394,340	25,258,633
Superávit por revaluación de activos		178,500	178,500
Excedentes retenidos		1,711,707	-
Excedentes del período		214,261,341	200,455,581
TOTAL PATRIMONIO Y RESERVAS		1,759,894,868	1,486,168,361
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		5,876,427,439	4,689,843,130

COOPERATIVA DE SERVICIOS ADEPE, INC. (COOPADEPE)
ESTADO DE EXCEDENTES OPERACIONALES
Por los períodos terminados al 31 de diciembre del 2025 y 2024
(Valores RD\$)

PERIODOS CORTADOS AL	31 DE DIC 2025	31 DE DIC 2024
INGRESOS FINANCIEROS		
Intereses de créditos	548,616,594	444,758,599
Provisión p/riesgo créditos: política institucional superior al tope mínimo 5% de los intereses del Art.62 del Reg 623-86	(48,080,794)	(30,000,000)
Total de intereses netos de provisiones	500,535,800	414,758,599
Comisiones de créditos	77,969,294	59,686,518
Total de intereses y comisiones de créditos netos	578,505,093	474,445,117
Intereses por inversiones y depósitos	142,610,514	137,265,081
TOTAL INGRESOS FINANCIEROS NETOS	721,115,607	611,710,198
GASTOS FINANCIEROS	(243,381,900)	(194,959,875)
Intereses por depósitos a plazos	(232,096,166)	(185,759,973)
Intereses de ahorros retirables	(10,704,937)	(8,261,137)
Intereses de préstamos	(580,798)	(938,765)
MARGEN FINANCIERO	477,733,707	416,750,323
OTROS INGRESOS	7,614,086	5,947,832
Servicios legales	1,187,840	678,014
Benificio en venta bienes adjudicados	1,789,992	1,708,658
Cuotas de ingresos	237,581	220,500
Ventas de seguros	807,536	607,497
Ventas de marbetes	445,158	356,193
Comisiones por cobros servicios y otros	3,145,979	2,376,970
TOTAL INGRESOS NETOS	485,347,793	422,698,155
GASTOS GENERALES Y ADMVOS.	(231,082,240)	(182,694,438)
Generales y Administrativos (Nota 14)	(117,589,028)	(86,484,662)
Dirección y Administración (Nota 14)	(99,566,318)	(83,296,431)
Depreciación y Amortización (Nota 14)	(13,926,894)	(12,913,345)
EXCEDENTES ANTES DE BONIFICACION	254,265,553	240,003,717
Bonificaciones al personal (10% de excedentes)	(25,426,555)	(24,000,372)
EXCEDENTES ANTES DE RESERVAS (EAR)	228,838,998	216,003,345
RESERVAS Y PROVISIONES ESTATUTARIAS	(14,577,657)	(15,547,764)
General (2/10 del 1% de operaciones brutas)	(2,598,711)	(2,110,625)
Educativa (5% de EAR)	(11,441,950)	(10,800,167)
Desarrollo de proyectos (0.25% excedentes netos)	(536,996)	(507,731)
Provisión laboral (Resolución Administración)	-	(2,129,241)
EXCEDENTES NETOS	214,261,341	200,455,581

COOPERATIVA DE SERVICIOS ADEPE, INC. (COOPADEPE)
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
Por los períodos terminados al 31 de diciembre del 2025 y 2024
(Valores RD\$)

PERIODOS CORTADOS AL	31 DE DIC 2025	31 DE DIC 2024
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
Excedentes netos	214,261,341	200,455,581
Partidas de conciliación entre los excedentes netos y el efectivo neto provisto por actividades de operación:		
Depreciaciones y amortizaciones	13,926,894	11,247,417
Provisiones cartera de créditos	48,080,794	30,000,000
Provisiones bienes adjudicados	10,000,000	10,000,000
Provisiones y reservas segregadas de excedentes	40,004,212	
Cambio en activos y pasivos (netos):		
Créditos desembolsados	(7,124,674,373)	(2,594,484,421)
Recuperación de créditos	6,274,308,681	2,243,449,220
Recuperación por castigo de créditos vs provisión	(8,075,125)	
Efecto en recuperaciones de créditos bienes adjudicados	-	5,257,660
Cuentas por cobrar	(9,405,795)	(415,427)
Pagos adelantados y otros activos	3,529,571	1,369,715
Cuentas por pagar	4,368,077	200,186
Aplicación fondo educación	(9,583,497)	
Otros pasivos	(40,418,832)	2,792,330
Efectivo neto utilizado por actividades de operación	(583,678,053)	(90,127,739)
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSION		
Colocación neta inversiones en valores	(272,548,299)	(396,000,000)
Capitalización rendimiento en inversiones		(424,404)
Adición propiedades y equipos	(11,418,127)	(12,105,934)
Efectivo neto usado en actividades de inversión	(283,966,426)	(408,530,338)
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO		
Captación depósitos ahorros	9,669,454,278	8,079,586,352
Retiros depósitos ahorros	(9,380,917,188)	(7,948,712,764)
Captación de depósitos a plazos	1,697,354,085	1,195,438,197
Retiros de depósitos a plazos	(1,073,443,660)	(793,383,056)
Captación de aportaciones socios	364,769,630	186,308,704
Retiros de aportaciones socios	(119,187,993)	(99,655,374)
Captación (amortización) de financiamientos (neto)	(4,444,444)	(4,444,445)
Pasivos liberados transferidos al patrimonio institucional	4,915,110	
Excedentes donados por Asamblea para patrimonio institucional	8,000,000	
Excedentes transferidos a reservas		15,547,764
Aplicación de reservas		(12,216,489)
Excedentes aplicados períodos anteriores	(1,711,707)	1,711,707
Excedentes distribuidos período anterior	(200,455,581)	(140,903,888)
Efectivo neto provisto por actividades de financiamiento	964,332,530	479,276,708
AUMENTO DEL EFECTIVO	96,688,051	(19,381,368)
EFECTIVO AL INICIO DEL AÑO	184,637,294	204,018,664
EFECTIVO AL FINAL DEL AÑO	281,325,346	184,637,294

COOPERATIVA DE SERVICIOS ADEPE, INC. (COOPADEPE)
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
Por los períodos terminados al 31 de diciembre del 2025 y 2024
(Valores RD\$)

	Aportaciones de Socios	Patrimonio Institucional	Reservas Estatutarias	Superávit por Revaluación de Activos	Excedentes Retenidos	Excedentes del Período	Total Patrimonio
Saldos al 31 de diciembre del 2023	1,121,113,781	45,796,829	53,602,011	178,500		145,903,888	1,366,595,009
Distribución de Excedentes	5,000,000					(145,903,888)	(140,903,888)
Flujo de captaciones							
Captación de recursos	186,308,704						186,308,704
Retiros de aportaciones	(99,655,374)						(99,655,374)
Transferencia de reservas			15,547,764				15,547,764
Uso de reservas			(12,216,489)				(12,216,489)
Reclasificaciones					1,711,707		1,711,707
Excedentes operacionales 2024						240,003,717	240,003,717
Segregación de provisiones y reservas							
Provision bonificación						(24,000,372)	(24,000,372)
Provision laboral						(2,129,241)	(2,129,241)
Reserva de educación cooperativa			-			(10,800,167)	(10,800,167)
Reservas general y desarrollo de proyectos			-			(2,618,356)	(2,618,356)
Saldos al 31 de diciembre del 2024	1,207,767,111	50,796,829	56,933,286	178,500	1,711,707	200,455,581	1,517,843,014
Ajuste por reclasificación de reservas							
Provisión educación (otros pasivos)			(12,810,366)				(12,810,366)
Provisión laboral (otros pasivos)			(18,864,287)				(18,864,287)
Saldos reclasificados al 31 de dic.2024	1,207,767,111	50,796,829	25,258,633	178,500	1,711,707	200,455,581	1,486,168,361
Transferencia a excedentes retenidos					200,455,581	(200,455,581)	-
Excedentes donado Asamblea para patrimonio		8,000,000			(8,000,000)		-
Distribución Excedentes Retenidos 2024							
Aportaciones de socios					(194,167,288)		(194,167,288)
Pasivos transferidos a patrimonio institucional							
Retenciones por tramites legales		3,145,164					3,145,164
Depósitos no identificados		1,769,946					1,769,946
Flujo de captaciones							
Captación de aportaciones	364,769,630						364,769,630
Retiros de aportaciones	(119,187,993)						(119,187,993)
Excedentes Operacionales período 2025						254,265,553	254,265,553
Provisiones y reservas segregadas							
Bonificaciones						(25,426,555)	(25,426,555)
Educación Cooperativa						(11,441,950)	(11,441,950)
Reservas: General y Desarrollo			3,135,707			(3,135,707)	-
Saldos al 30 de septiembre del 2025	1,453,348,748	63,711,939	28,394,340	178,500	-	214,261,341	1,759,894,868

COORDINACIÓN GENERAL
**CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN /
GERENCIA GENERAL /
COLABORADORES DE COOPADEPE**

IDEA & PRODUCCIÓN
CARLOS ESPINAL

FOTOGRAFÍAS PERSONALES
MISAEI BENCOSME

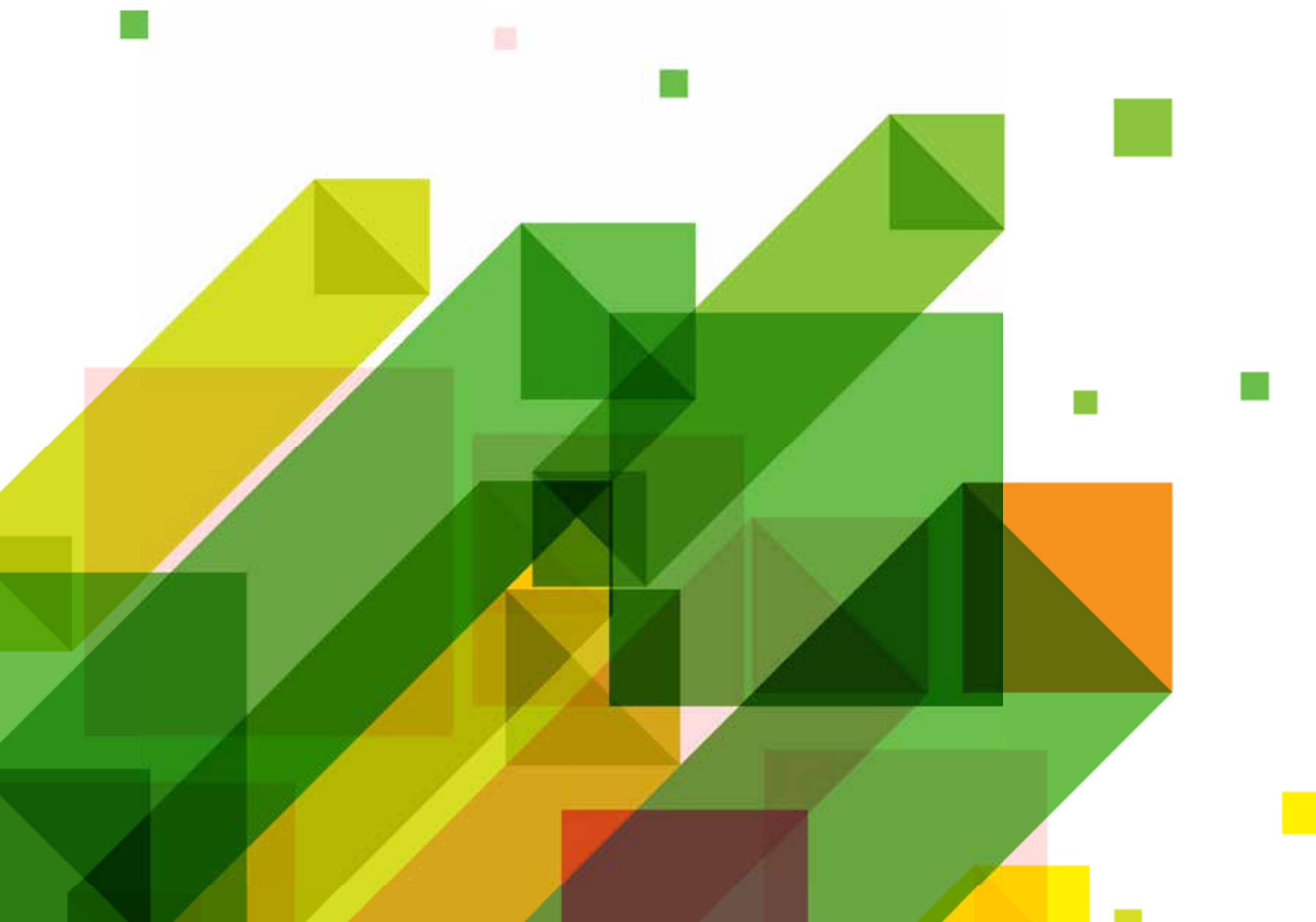
FOTOGRAFÍAS DE ACTIVIDADES
JUNIOR BERIGÜETE / ROBERTANDY PÉREZ

TEXTOS
**COLABORADORES DE COOPADEPE /
CARLOS ESPINAL / ANA IRMA DISLA /**

CORRECCIÓN DE TEXTO Y ESTILO
YNGRID DÍAZ

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN
RUBELIN ESPEJO

IMPRESIÓN
EDITORIA CORRIPIO, S.R.L.





COOPADEPE

OFICINA PRINCIPAL

Calle Presidente Vásquez Esq. Colón
Moca, Provincia Espaillat,
República Dominicana
T. 809.578-6060
Servicios Ext. 229-233
Negocios Ext. 245-277
WhatsApp 809.501.7424

OFICINA GASPAR HERNÁNDEZ

Calle Duarte No. 127
Gaspar Hernández, Provincia Espaillat
República Dominicana
T. 809.578.6060
Servicios Ext. 280
Negocios Ext. 306-307

OFICINA VILLA TAPIA

Calle Hermanas Mirabal. No. 29
Villa Tapia, Provincia Hnas. Mirabal
República Dominicana
T. 809.578.6060
Servicios Ext. 282
Negocios Ext. 283
WhatsApp 809.501.7433

OFICINA GREEN GALLERY

Plaza Green Gallery
Primer Nivel, Módulo 108
Aut. Ramón Cáceres, Moca,
Prov. Espaillat, República Dominicana
T. 809.578.6060
Servicios Ext. 403-407
Negocios Ext 400-405
809.501.9587

OFICINA SANTIAGO

Plaza Miramar
Primer Nivel, Módulo 03
Aut. Gregorio Luperón, Gurabo
Santiago, República Dominicana
T. 809.578.6060
Servicios Ext 204-205
Negocios Ext 203-206
WhatsApp 809.501.7434

